

Personalpolicy

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige (2015-09-15 § 145)
Gäller för:	"Alla kommunens verksamheter"
Giltig fr.o.m.:	2015-09-15
Dokumentansvarig:	HR-chef
Senast reviderad:	2015-09-15
Senast granskad:	2015-09-15

Medarbetare och chef

Vetlanda kommun

- En meningsfull arbetsplats

Vi ser varje medarbetares lika värde, där alla vill, kan och får ta ansvar.

Vetlanda kommun uppnår detta genom att:

- medarbetare växer och utvecklas samt känner stolthet och arbetsglädje
- erbjuda meningsfulla jobb som gör skillnad
- chefer tar tillvara medarbetarnas engagemang och stimulerar till ansvarstagande
- ha tydliga förväntningar på chefer och medarbetare
- ha väl förankrade verksamhetsnära mål
- aktivt arbeta för jämställdhet och mångfald



Medarbetare och chef

Medarbetar- och chefsuppdraget innebär att allt arbete ska utgå från ett medborgarperspektiv. Medarbetare och chef utvecklas i samspel och är varandras förutsättningar för ett fungerande samarbete och för att nå uppsatta mål.

Med medarbetarskap menas hur medarbetaren tar ansvar för och hanterar sin relation till arbetsplatsen, arbetsuppgifterna, chefen och arbetskamraterna. Chefskap innebär att leda och fördela arbetet samt utveckla ett framgångsrikt medarbetarskap. Ett gott medarbetarskap och chefskap utövas av människor som vill, kan och får ta ansvar.

Som medarbetare

- bidrar du genom engagemang och ansvarstagande till att arbetet utförs professionellt och med hög kvalitet.
- medverkar du aktivt i verksamhetens förbättringsarbete och att verksamhetsnära mål uppfylls.
- representerar du kommunen och ser din insats som en del i kommunens verksamhet.
- har du en ärlig dialog med din chef och dina arbetskamrater.

Som chef

- har du ett helhetsperspektiv och företräder kommunen och din egen verksamhet.
- är du ett gott föredöme och skapar ett tillitsfullt samarbete med medarbetare, chefer och förtroendevalda.
- visar du uppskattning och ger återkoppling som får dina medarbetare att växa.
- når du resultat genom att skapa engagemang hos medarbetarna för uppdraget samt välkomnar förbättringsförslag.
- visar du mod genom att vara en tydlig chef och vågar prova nya arbetsätt som möter förändrade krav och förväntningar.

Jämställdhet och mångfald

Medarbetarna ska spegla dagens samhälle och därmed välkomnas mångfald i verksamheten. Ett framgångsrikt jämställdhets- och mångfaldsarbete förutsätter att vi synliggör, värdesätter, respekterar och tar tillvara medarbetarnas kompetens.

Som medarbetare

- ser du olikheter som en styrka och tar tillvara dessa.
- har du ett ansvar att visa respekt för människors olikheter.
- uppmärksammar du arbetsgivaren om någon medarbetare blir trakasserad, mobbad eller diskriminerad.

Som chef

- ser du medarbetarnas olikheter som en möjlighet att uppnå verksamhetens mål
- eftersträvar du jämställdhet och mångfald vid rekrytering
- arbetar du med jämställdhet och mångfaldsfrågor i din verksamhet
- har du ansvaret och ska genomföra aktiva åtgärder för att motverka trakasserier, mobbning och diskriminering.
- agerar du skyndsamt om någon medarbetare upplever sig bli trakasserad, mobbad eller diskriminerad.

Kompetens och rekrytering

För att vara en attraktiv arbetsgivare och klara kommande rekryteringsbehov arbetar kommunen målmedvetet med kompetensförsörjning. Kommunen erbjuder meningsfulla arbeten där medarbetaren gör skillnad för medborgarna. All rekrytering och kompetensutveckling ska ske utifrån befattningens uppdrag och kravspecifikation.

Kompetens är medarbetarens förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskap och färdigheter för att nå fastställda mål.

Medarbetarna ska ges individuell yrkesmässig utveckling, utifrån verksamhetens behov. Vi ska ta tillvara och utveckla kompetensen hos medarbetarna för att skapa förutsättningar att möta förändrade krav och möjliggöra interna karriärvägar.

Som medarbetare

- framför du dina behov av kompetensutveckling utifrån din yrkesroll.
- har du en positiv inställning till behovet av lärande och utveckling.
- delar du med dig av kunskap och erfarenhet.

Som chef

- uppmuntrar och stödjer du medarbetarnas kompetensutveckling.
- analyserar du kompetensbehovet utifrån nuvarande och framtida uppdrag.
- söker du nya medarbetare med stöd av kompetensbaserad rekrytering.
- ansvarar du för att nya medarbetare får en bra introduktion i arbetsuppgifterna, arbetsplatsen och den kommunala organisationen.
- organiserar du verksamheten så att det finns utrymme för lärande och förbättringsarbete.
- genomför du årligen medarbetarsamtal utifrån de verksamhetsnära målen.
- ansvarar du för att kompetensöverföring sker när en medarbetare avslutar sin anställning, samt tar tillvara medarbetarens tankar kring verksamheten.

I begreppet kompetensförsörjning ingår områdena rekrytering, introduktion, medarbetarsamtal, kompetensutveckling och avslut av anställning.

Hälsa

Vetlanda kommun arbetar för att förena en väl fungerande verksamhet med ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Med bra arbetsmiljö och god livsstil bidrar medarbetarna till att verksamhetens mål uppnås och bedrivs med hög kvalitet.

En hälsofrämjande arbetsplats ökar kommunens möjligheter att rekrytera och behålla medarbetare. För att vara en attraktiv arbetsplats erbjuder kommunen friskvård och personalfrämjande aktiviteter.

Som medarbetare

- har du en livsstil som gör att du kan prestera på arbetet.
- bidrar du till arbetsplatsens trivsel och gemenskap.
- medverkar du till en god arbetsmiljö och har förståelse för att vi är varandras arbetsmiljö.
- medverkar du till din egen rehabilitering vid en eventuell skada eller sjukdom.

Som chef

- uppmuntrar du dina medarbetare till en god livsstil.
- skapar du ett bra samarbetsklimat.
- har du ett hälsofrämjande perspektiv i såväl den dagliga som den långsiktiga utformningen av verksamheten.
- arbetar du aktivt för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

I begreppet hälsa ingår områdena arbetsmiljö, friskvård, rehabilitering, säkerhet samt alkohol, tobak och droger.

Lön och förmåner

Vetlanda kommun arbetar för att erbjuda konkurrensmässiga löner och attraktiva förmåner.

Lönen grundas på kriterier som är väl kända och förankrade. Vetlanda kommun arbetar för jämställda löner. Kommunen strävar efter att medarbetaren har rätt lön utifrån omvärldens lönenivåer, kommunens lönerelationer och den individuella prestationen.

Inom Vetlanda kommun finns det möjlighet att byta en del av lönen mot andra förmåner.

Målsättningen är att så många medarbetare som möjligt ska kunna arbeta den sysselsättningsgrad de önskar och kunna påverka sin arbetstid.

Vetlanda kommun arbetar aktivt med friskvårds- och personalfrämjande aktiviteter.

Som medarbetare

- är du vid lönesamtalet väl förberedd och deltar aktivt i dialogen.
- har du en positiv inställning till friskvård och personalfrämjande aktiviteter.
- är du öppen för olika arbetstidsmodeller.

Som chef

- har du god kunskap om kommunens lönomodell och arbetar aktivt för att medarbetarnas löner ska bli individuella och differentierade.
- kommunicerar du kommunens lönomodell med dina medarbetare.
- har du en positiv inställning till friskvård och personalfrämjande aktiviteter.
- ser du möjligheter i olika arbetstidsmodeller.

I begreppet lön och förmåner ingår lön, arbetstidsmodeller, byte av del av lön mot annan förmån samt friskvårds- och personalfrämjande aktiviteter.