

Utdelning av Vetlanda kommuns förtjänsttecken m.m.

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige (2014-09-17 § 122)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.:	2008-11-19
Dokumentansvarig:	Kommunkansliet, kommusekreteraren
Senast reviderad:	2014-09-17 (Kommunfullmäktige § 122)
Senast granskad:	2014-09-17

§ 1

Vetlanda kommuns förtjänsttecken, ursprungligen instiftat av stadsfullmäktige i Vetlanda den 20 april 1949, utdelas till förtroendevalda på **ordinarie** plats i de politiska organ som bestäms av utdelningsnämnden eller kommunfullmäktige samt till anställda i kommunen.

Undantag från ovanstående huvudregel kan göras om utdelningsnämnden är enig.

Förtjänsttecknet ska utgöras av en klocka alternativt annan gåva som nämnden beslutar särskilt om.

§ 2

Förtjänsttecknet utdelas av en särskild nämnd, bestående av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier.

Förslag rörande utdelning av förtjänsttecknet ska årligen före den 1 oktober ges in till utdelningsnämnden från kommunens styrelse, nämnder, bolagsstyrelse och direktionen för kommunalförbund samt personalkontoret.

§ 3 Förtjänsttecken – förtroendevalda

För att en förtroendevald ska erhålla förtjänsttecken krävs att förtroendeuppdrag enligt § 1 innehafts under minst 20 år.

Utdelning av förtjänsttecken till förtroendevalda verkställs av kommunfullmäktiges ordförande i samband med utdelningen av förtjänsttecken till anställda.

§ 4 Förtjänsttecken – anställda

Berättigad till förtjänsttecken är den som under året före utdelningsåret uppnår 25 års grupp 1-anställning räknat från anställningsdatum, vilket innebär en tjänstgöringsgrad om lägst 40 %. Anställda i kommunens bolag likställs med anställda i kommunen.



Vid beräkning av tid ska person som genom huvudmannabyte för verksamhet kommit i kommunal tjänst få tillgodoräkna sig tjänstgöring hos tidigare huvudman. Detta gäller endast för tjänstgöringstid inom den övertagna verksamheten.

Vid beräkning av tid ska även person som övergår från anställning i helägt kommunalt bolag till anställning i kommunen få tillgodoräkna sig tjänstgöringstid hos bolaget.

Tjänstledigheter överskridande sex månader i avsikt att prova annan anställning ska avräknas från kvalifikationstiden.

Anställd som uppbär permanent sjukersättning som innebär att tjänstgöringskravet inte uppfylls under som längst fem år tillbaka i tiden är också berättigad till förtjänsttecken.

Sammanräkning av tid som förtroendevald och anställd kvalificerar inte för förtjänsttecken.

§ 5 Utdelningsceremoni - anställda

Förtjänsttecknen till samtliga anställda och förtroendevalda inom kommunkoncernen delas ut av fullmäktiges ordförande i samband med en särskild middag som hålls under januari månad. Utdelning sker till de anställda och förtroendevalda som under föregående år kvalificerats till förtjänsttecken.

Till middagen inbjuds förtjänstteckenmottagarna, kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidium, berörda förvaltningschefer och VD samt kommunchefen och HR-chefen.

§ 6 Undantag

Undantag från reglerna om meritkrav för erhållande av förtjänsttecken kan beviljas genom enhälligt beslut i utdelningsnämnden.

Utdelning av Vetlanda kommuns förtjänsttecken m.m.

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige (2014-09-17 § 122)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.:	2008-11-19
Dokumentansvarig:	Kommunkansliet, kommusekreteraren
Senast reviderad:	2014-09-17 (Kommunfullmäktige § 122)
Senast granskad:	2014-09-17

§ 1

Vetlanda kommuns förtjänsttecken, ursprungligen instiftat av stadsfullmäktige i Vetlanda den 20 april 1949, utdelas till förtroendevalda på **ordinarie** plats i de politiska organ som bestäms av utdelningsnämnden eller kommunfullmäktige samt till anställda i kommunen.

Undantag från ovanstående huvudregel kan göras om utdelningsnämnden är enig.

Förtjänsttecknet ska utgöras av en klocka alternativt annan gåva som nämnden beslutar särskilt om.

§ 2

Förtjänsttecknet utdelas av en särskild nämnd, bestående av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier.

Förslag rörande utdelning av förtjänsttecknet ska årligen före den 1 oktober ges in till utdelningsnämnden från kommunens styrelse, nämnder, bolagsstyrelse och direktionen för kommunalförbund samt personalkontoret.

§ 3 Förtjänsttecken – förtroendevalda

För att en förtroendevald ska erhålla förtjänsttecken krävs att förtroendeuppdrag enligt § 1 innehafts under minst 20 år.

Utdelning av förtjänsttecken till förtroendevalda verkställs av kommunfullmäktiges ordförande i samband med utdelningen av förtjänsttecken till anställda.

§ 4 Förtjänsttecken – anställda

Berättigad till förtjänsttecken är den som under året före utdelningsåret uppnår 25 års grupp 1-anställning räknat från anställningsdatum, vilket innebär en tjänstgöringsgrad om lägst 40 %. Anställda i kommunens bolag likställs med anställda i kommunen.



Vid beräkning av tid ska person som genom huvudmannabyte för verksamhet kommit i kommunal tjänst få tillgodoräkna sig tjänstgöring hos tidigare huvudman. Detta gäller endast för tjänstgöringstid inom den övertagna verksamheten.

Vid beräkning av tid ska även person som övergår från anställning i helägt kommunalt bolag till anställning i kommunen få tillgodoräkna sig tjänstgöringstid hos bolaget.

Tjänstledigheter överskridande sex månader i avsikt att prova annan anställning ska avräknas från kvalifikationstiden.

Anställd som uppbär permanent sjukersättning som innebär att tjänstgöringskravet inte uppfylls under som längst fem år tillbaka i tiden är också berättigad till förtjänsttecken.

Sammanräkning av tid som förtroendevald och anställd kvalificerar inte för förtjänsttecken.

§ 5 Utdelningsceremoni - anställda

Förtjänsttecknen till samtliga anställda och förtroendevalda inom kommunkoncernen delas ut av fullmäktiges ordförande i samband med en särskild middag som hålls under januari månad. Utdelning sker till de anställda och förtroendevalda som under föregående år kvalificerats till förtjänsttecken.

Till middagen inbjuds förtjänstteckenmottagarna, kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidium, berörda förvaltningschefer och VD samt kommunchefen och HR-chefen.

§ 6 Undantag

Undantag från reglerna om meritkrav för erhållande av förtjänsttecken kan beviljas genom enhälligt beslut i utdelningsnämnden.