



Plats och tid	Stadshuset, kommunstyrelsens sessionssal, 13.15-15.30
Beslutande	Andreas Granlöv (S), Lola Frödeberg (VF), Martina Jansson (S), Klas Håkanson (M) och Rune Solid (L)
Övriga deltagare	Tommy Glans (VF), Pierre Thorell och Martin Hedström § 22-23
Utsetts att justera	Martina Jansson (S)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragrafer 21-27

Pierre Thorell

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Andreas Granlöv (S)

Justerare

\_\_\_\_\_  
Martina Jansson (S)

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2017-04-19

Datum för anslaget  
uppsättande

Datum för anslaget  
nedtagande

Förvaringsplats för  
protokollet HR-kontoret

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell



§ 21

## **Organisationsförändring Bemanningscenter**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar beslut om att Bemanningscenter övergår till HR-kontoret 1 september 2017 samt att det bildas en ny avdelning på HR-kontoret.

### **Ärende**

Bemanningscenters organisatoriska tillhörighet och organisation har varit föremål för utredning. Detta med anledning av att verksamheten serverar allt fler enheter inom kommunen.

Under utredningen har även de uppgifter som Bemanningscenter utför varit föremål för diskussion samt på vilket sätt enheten ska vara organiserad.

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



§ 22

## **Arbetsmiljöprocessen**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

HR-konsult Martin Hedström informerade utskottet om den uppdaterade arbetsmiljöprocess som har arbetats fram. Syftet med uppdateringen har varit att anpassa processen till de nya förordningar som Arbetsmiljöverket har tagit fram men också att underlätta för cheferna att systematiskt arbeta med arbetsmiljöåret.

-----

### **Beslutet skickas till**

Martin Hedström



§ 23

### **Arbetsmiljölagen i förhållande till annan lagstiftning**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att föreslå kommunstyrelsen att godkänna riktlinje för hur Arbetsmiljölagen ställer sig i förhållande till annan lagstiftning.

#### **Ärende**

HR-avdelningen har arbetat med förhållandet mellan arbetsmiljölagen och annan lagstiftning såsom Skollagen och Socialtjänstlagen. Syftet är att förtydliga arbetsgången mellan lagstiftningarna och hur dessa ska hanteras i relation till varandra vid problem i arbetsmiljön. Det är tänkt att vara ett stöd till chefer och medarbetare samt vara ett ställningstagande för Vetlanda kommun som arbetsgivare.

-----

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen  
Martin Hedström



§ 24

## **Budgetunderlag om utökat stöd vid sjukdom**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att föreslå kommunstyrelsen och budgetberedningen att budgetera för ytterligare en HR-konsult i syfte att minska sjukfrånvaron.

### **Ärende**

HR-avdelningen har på uppdrag av personal- och organisationsutskottet arbetat med frågan om hur ett utökat stöd till chefer och medarbetare som är på väg in i en eventuell sjukskrivning eller är i en kortare sjukskrivning skulle kunna se ut samt vilka positiva effekter ett sådant stöd skulle kunna ha. Avdelningen har i detta sammanhang undersökt hur andra kommuner som har en lägre sjukfrånvaro än Vetlanda arbetar med frågan. Där konstaterades det exempelvis att Aneby kommun har ett tidigare och mer omfattande HR-stöd än det som idag finns möjlighet till i Vetlanda. Om ett utökat stöd skulle sänka sjukfrånvaron finns stora mänskliga och ekonomiska vinster att göra.

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen  
Budgetberedningen  
Andreas Elisasson



§ 25

## **Utbildning för förtroendevalda i arbetsmiljölagen**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om att erbjuda politiker i Vetlanda kommun utbildning i arbetsmiljölagen.

### **Ärende**

Personal- och organisationsutskottet har på uppdrag av kommunstyrelsen utrett behovet av utbildning i arbetsmiljölagen och politikers ansvar i koppling till lagstiftningen. Inom ramen för denna utredning har nämnderna diskuterat frågan om behov av utbildning och i vilken form. Ett flertal nämnder har återkommit med svar i frågan, exempelvis så svarar barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden att det finns ett utbildningsbehov. När det gäller formen av utbildning så är svaret inte entydigt utan här får konstateras att det föreligger ett utbildningsbehov i de flesta nämnder.

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



§ 26

### Utdata

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

#### Ärende

Utskottet fick utdata gällande sjukdom, semester och arbetstid. Utskottet gick igenom hur det ser för de olika förvaltningarna.

-----



§ 27

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna fackliga ledigheter nr 15-39/2017

Godkänna pensioner nr 8-17/2017

### **Ärende**

Utskottet delges fackliga ledigheter och beviljade pensioner.

-----