



Plats och tid	Stadshuset kl. 13.15-15.45
Beslutande	Klas Håkanson (M) Annika Nicklasson (S) Börje Wilsborn (C) Marie Johansson (KD) Lola Frödeberg (VF)
Ersättare	Magnus Olofsgård (FP)
Övriga deltagande	Laszlo Palfi, HR-chef Jan Gunninge, bitr HR-chef Malin Claesson, HR-konsult § 34 Daniel Hall, HR-konsult § 36 Christina Lindberg, Lärarförbundet § 41 Anne-Lise Haugan, Lärarförbundet § 41
Utses att justera	Annika Nicklasson (S)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	Sekreterare ..... Paragrafer 34-42 Jan Gunninge Ordförande ..... Klas Håkanson (M) Justerare ..... Annika Nicklasson (S)

---

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet
Sammanträdesdatum	2013-06-19
Datum för anslagets uppsättande	Datum för anslagets nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret
Underskrift	..... Jan Gunninge, sekreterare



§ 34

### **Medarbetarundersökning**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Under år 2008 och år 2010 genomfördes medarbetarundersökningar av ett externt företag Springlife. Undersökningen omfattade Vetlanda kommuns samtliga verksamheter. Springlife levererade resultatet till organisationen, förvaltningar och enhetschefer. Vid undersökningen 2008 fick cheferna också en arbetsmodell för utvecklingsarbetet. Resultatet användes sedan av respektive chef för att utveckla sin egen verksamhet.

Under hösten 2012 har kommunledningsgruppen och politiker framställt önskemål om en förnyad medarbetarundersökning.

Medarbetarundersökningen syftar till att identifiera medarbetarens relation till arbetsgivaren, arbetsuppgifterna, chefen och arbetskamrater. Vetlanda kommun vill identifiera styrkor och förbättringsområden med utgångspunkt från det personalpolitiska programmet.

HR-konsult Malin Claesson informerar utskottet i ärendet. Av informationen framgår att medarbetarundersökningen kommer att omfatta 2 500 medarbetare i förvaltningarna, Högländets Räddningstjänstförbund samt kommunala bolag.

Vidare får utskottet information om metod för genomförandet, frågeområden, tidplan samt hur resultatet kommer att användas för återkoppling och utvecklingsarbete.

-----



§ 35

## **Löneväxling**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Vetlanda kommun står, som de flesta arbetsgivare, inför ett stort rekryteringsbehov de närmaste 10-15 åren. Det gäller att i konkurrens med andra arbetsgivare locka arbetskraft att komma till just Vetlanda och/eller att behålla redan anställd personal. Ett sätt att öka attraktiviteten som arbetsgivare, kan vara att erbjuda olika personalförmåner genom s.k. löneväxling. Löneväxling innebär att medarbetaren ges möjlighet att avstå en del av sin lön och byta den mot en skräddarsydd personalförmån, utan att det kostar mer för arbetsgivaren.

HR-chef Laszlo Palfi informerar utskottets ledamöter i ärendet.

-----



§ 36

## **LISA - verktyg för arbetsskade- och tillbudsrapportering**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

LISA är ett digitalt verktyg för arbetsskade- och tillbudsrapportering. Vetlanda kommun har genom avtalet med Aditro tillgång till detta verktyg, men har ännu inte implementerat detta i verksamheten. HR-kontoret kommer efter sommaren 2013 att implementera detta i samtliga verksamheter. Med LISA kommer arbetsskade- och tillbudsrapporteringen att effektiviseras och möjligheterna till statistikuttag att underlättas.

HR-konsult Daniel Hall informerar utskottet i ärendet. HR-kontoret kommer i augusti månad genomföra utbildning för chefer och skyddsombud i hur man använder LISA.

-----



§ 37

**Rutiner vid avstängning av personal**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Utskottet godkänner HR-kontorets förslag.

**Ärendebeskrivning**

HR-kontoret har tillsammans med kommunens förvaltningar att i förekommande fall hantera avstängning av personal i samband med internutredning.

För att öka förståelsen kring avstängningens innebörd, har HR-kontoret tagit fram förtydligande information kring åtgärden.

Vidare har HR-kontoret tagit fram en processbeskrivning som beskriver rutiner vid avstängning.

Föreslagna rutiner har behandlats i KÖS, kommunövergripande samverkansgruppen.

HR-kontoret föreslår att personal- och organisationsutskottet godkänner av HR-kontoret framtaget förslag till rutiner vid avstängning av personal.

-----

Utdrag:  
Samtliga förvaltningar



§ 38

### **Löneöversyn 2013**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Information**

Bitr. HR-chef Jan Gunninge informerar utskottets ledamöter om pågående löneöversyn. Av informationen framgår bl.a. att Kommunals medlemmar kommer att få sina nya löner redan vid juni månads löneutbetalning. Vecka 35 kommer avstämningar att genomföras med samtliga övriga organisationer som valt den s.k. dialogmodellen. Nya löner kommer därmed att kunna betalas ut i september månad. Då kommer även retroaktiva ersättningar att utbetalas.

Läraryrket har valt att fastställa 2013 års löner genom traditionell förhandling. Förhandlingsdatumet är fastställt till den 27/8.

-----



§ 39

### **Utdata**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Information**

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för april månad 2013. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011 och 2012.

-----



§ 40

## **HÖK 12 med OFR:s förbundsområde Läkare**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Beslutar att anta bestämmelser enligt Huvudöverenskommelsen HÖK 12 och efter framställan från riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 13 – i enlighet med det centrala kollektivavtalet samt att anta överenskommelse om avtal Med.stud. 13 som lokalt kollektivavtal.

### **Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och Landstings styrelse rekommenderar kommunen att besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse , HÖK 13 med OFR:s förbundsområde Läkare, hos Sveriges läkarförbund för tillämpning fr.o.m. 2013-04-01,

att anta bestämmelser enligt Huvudöverenskommelsen HÖK 12

att efter framställan från riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 13 – i enlighet med det centrala kollektivavtalet

att anta överenskommelse om avtal Med.stud. 13 som lokalt kollektivavtal.

-----





§ 41

**Dialog med Lärarförbundet i Vetlanda  
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Ärendet läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Personal- och organisationsutskottet har till dagens sammanträde inbjudit representanter för Lärarförbundet i Vetlanda till dialog.

Från Lärarförbundet deltar Christina Lindeberg och Anne-Lise Haugan.

Lärarförbundet berör bl.a. frågeställningar kring aktuell löneöversyn. Man uttrycker en viss osäkerhet kring hur den förändrade löneöversynsprocessen, där begreppet ”rätt lön” lyfts fram, kommer att hanteras.

Lärarförbundet framhåller vikten av en bra dialog med politiker och tycker det är bra om dessa kontakter kan ske några gånger per år.

-----

Utdrag:  
Lärarförbundet



§ 42

**Delgivningar**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna a-b läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 78-84/2013.
- b. Pensionsbeslut nr. 27-34/2013.

-----