



Plats och tid	Stadshuset kl. 13.15-15.30		
Beslutande	Klas Håkanson (M) Annika Nicklasson (S) från § 44 Börje Wilsborn (C) Marie Johansson (KD)		
Övriga deltagande	Laszlo Palfi, HR-chef Pierre Thorell, Förhandlingschef Alexandra Birgersson § 43 Eva-Marie Tikkanen, HR-konsult § 44-45		
Utses att justera	Marie Johansson (KD)		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer 43-54
		Pierre Thorell	
	Ordförande	
		Klas Håkanson (M)	
	Justerare	
		Marie Johansson (KD)	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet		
Sammanträdesdatum	2013-09-25		
Datum för anslaget uppsättande		Datum för anslaget nedtagande	
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret		
Underskrift Pierre Thorell, sekreterare		



§ 43

Rapport sommarpryo/feriepraktik

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Vetlanda kommun erbjuder sedan flera år tillbaka sommarpryo och ferieanställningar för ungdomar i kommunen. HR-administratör Alexandra Birgersson har utvärderat hur ungdomarna har uppfattat sin anställning. Generellt sett så har ungdomarna uppfattat sin anställning som positiv.

Sommaren 2013 hade 37 gymnasieungdomar ett feriearbete jämfört med 2012 då det var hälften så många. 110 ungdomar hade sommarpryo, vilket är ungefär lika många som året innan.



§ 44

**Rapport enligt tidigare uppdrag angående option på
efterlevandeförmån i pensionsupphandling**

Personal- och organisationsutskottets beslut

Med hänvisning till rapporten samt i avvaktan på slutlig central överenskommelse om ny reglering av familjeskydd för arbetstagare som omfattas av AKAP-KL, ska inte Vetlanda kommun utnyttja optionen angående efterlevandeskydd.

Ärendebeskrivning

HR-kontoret har haft utskottets uppdrag att analysera kostnaderna för efterlevandepension i kommunen i förhållande till att teckna en försäkring med en fast premie. I den upphandling av pensionsadministration, som tidigare genomförts, finns en option att teckna en sådan försäkring.

HR-konsult Eva-Marie Tikkanen redogör för rapporten som är framtagen och det förslag till beslut som finns.



§ 45

Lägesrapport medarbetarundersökning 2013

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-konsult Eva-Marie Tikkanen informerade ledamöterna om hur arbetet med medarbetarenkäten fortskrider. Enkäten är utskickad och kommer att presenteras för politiker och ledande tjänstemän 30/10 2013. Utskottet har tidigare fått en mer ingående information om förfaringssättet.



§ 46

Parlamentariska kommittén

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet ger HR-chef Laszlo Palfi i uppdrag att undersöka nuläget gällande hur många politiker som kan vara föremål för pensionsinbetalningar samt presentera olika förslag till hantering av frågan.

Ärendebeskrivning

Personal- och organisationsutskottet har fått en skrivelse från Parlamentariska kommittén gällande arvodesreglementet. I denna uppmanas utskottet att se över rådande reglemente. I skrivelsen framhävs särskilt problematiken med pensionsinbetalningar till politiker med uppdrag som understiger 40 procent av en heltid.



§ 47

Avgiftsbestämd kollektivavtalad pension

Personal- och organisationsutskottets beslut

Vetlanda kommun antar överenskommelse om Avgiftsbestämd Kollektiv-
Avtalad Pension (AKAP-KL)

Information

Centrala parter ha enats om ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal med
Kommunal. Detta avtal ska antas även av lokal part, Vetlanda kommun, för att
gälla. Kommunen är bunden till avtalet genom sitt medlemskap i SKL,
Sveriges Kommuner och Landsting.



§ 48

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-chef Laszlo Palfi redovisar uppgifter om sjukdom, övertid/mertid och arbetade timmar för perioden januari till augusti månad 2013. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011 och 2012 förutom sjukfrånvaron som är en ny jämförelsepost.



§ 49

Löneöversyn 2013

Personal- och organisationsutskottets beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell informerade om arbetet med löneöversynen 2013. Arbetsgivaren har haft avstämning med samtliga fackliga organisationer och ny lön utbetalas den 27 september förutom för kommunal som fick sin nya lön i juni. Facken är i stort nöjda med hur årets löneöversyn är genomförd. Utfallet bedöms ligga inom den budgeterade ramen. Exakt utfall kan redovisas först efter den retroaktiva löneutbetalningen i september.



§ 50

Delegationsordning för personal- och organisationsutskottet
Personal- och organisationsutskottets beslut

Fastställa delegationsordningen för utskottet.

Ärendebeskrivning

HR-kontoret har med bakgrund av Bitr. HR-chefens pension samt införande av Förhandlingschef i organisationen arbetat om delegationsordningen för Personal- och organisationsutskottet.

Utdrag:

HR-kontoret



§ 51

Information om arbete med ständiga förbättringar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi informerade ledamöterna om kommunens arbete tillsammans med SKL och Vinnova om ständiga förbättringar. Vetlanda kommun deltar i ett projekt tillsammans med fyra andra kommuner i syfte att höja kvalitén i verksamheten. Delar av projektet finansieras via Vinnova.



§ 52

**Utlämnande av offentlig handling. Framtagande av rutin/riktlinje
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Uppdra till HR-kontoret att skyndsamt arbeta fram en instruktion för utlämnande av offentlig handling.

Ärendebeskrivning

Medborgarnas rättighet att ta del av handling regleras i lagstiftning. I Vetlanda kommun finns ännu inte en rutin för hur enskilda tjänstemän ska hantera frågan. Det finns också ett behov av att reglera eventuella kostnader för den enskilda medborgaren om exempelvis kopior önskas.



§ 53

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna a-b läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 85-107/2013.
- b. Pensionsbeslut nr 35-68/2013.



§ 54

Övriga ärenden

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Marie Johansson (KD) önskar få information om processen som föreligger vid tillsättande av förvaltningschef för kultur- och fritidsförvaltningen. Ordförande och HR-chef informerar ledamöterna om den rekryteringsplan som är beslutad och hur den politiska medverkan ser ut.
