



Plats och tid	Stadshuset kl. 13.15-16.15
Beslutande	Klas Håkanson (M) Annika Nicklasson (S) Börje Wilsborn (C) Marie Johansson (KD) Lola Frödeberg (VF)
Ersättare	Nils-Erik Johansson (S)
Övriga deltagande	Laszlo Palfi, HR-chef Jan Gunninge, Bitr. HR-chef Eva-Marie Tikkanen, HR-administratör, § 1

Utses att justera Annika Nicklasson (S)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter	Sekreterare _____ Paragrafer 1 - 10 Jan Gunninge, sekreterare
	Ordförande _____ Klas Håkanson (M)
	Justerare _____ Annika Nicklasson (S)

---

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet
Sammanträdesdatum	2012-01-25
Datum för anslagets uppsättande	Datum för anslagets nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Personalkontoret
Underskrift	_____ Jan Gunninge, sekreterare



§ 1

**Lönekartläggning 2011, analys och åtgärdsförslag**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Personal- och organisationsutskottet tillstyrker att HR-kontorets analys och förslag till åtgärder ingår i förslag till Vetlanda kommuns jämställdhetsplan.

**Ärendebeskrivning**

I syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män ska arbetsgivaren vart tredje år kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.

Arbetsgivaren ska bedöma om förekommande löneskillnader har direkt eller indirekt samband med kön. Bedömningen ska särskilt avse skillnader mellan

- kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika, och
- grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinno-dominerat.

Eventuell förekomst av osakliga löneskillnader ska enligt lagen åtgärdas inom 3 år.

HR-kontoret redovisar vid dagens sammanträde lönekartläggning 2011 med analys och åtgärdsförslag. Denna ska ingå i Vetlanda kommuns Jämställdhetsplan som efter beslut skall redovisas för DO (Diskrimineringsombudsmannen).

**Information**

HR-administratör Eva-Marie Tikkanen informerar utskottet om genomförd lönekartläggning 2011 samt analys med åtgärdsförslag. Bitr. HR-chef Jan Gunninge lämnar kompletterande information.

-----

Utdrag:  
E-M Tikkanen  
Martina Jönsson



§ 2

## **Löneöversyn 2012**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Information**

Bitr. HR-chef Jan Gunninge inleder med att lämna information om förhandlingsläget och de centrala arbetstagarorganisationernas yrkanden samt SKL:s (Sveriges Kommuner och Landstings) dokument Inriktning och mål för löneöversyn 2012.

Härefter redovisar han och kommenterar genomförd omvärldsanalys.

Slutligen informerar Gunninge om pågående planering för genomförande av 2012 års löneöversyn.

-----



§ 3

**Skolchefsrekrytering**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Personal- och organisationsutskottet har fått i uppdrag att genomföra rekrytering och därefter lämna förslag på ny förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen.

**Information**

HR-chef Laszlo Palfi informerar utskottet om läget i pågående rekrytering av skolchef.

-----



§ 4

## **Sommarpryo/feriearbeten sommaren 2012**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Utskottet beslutar godkänna sommarpryo för ungdomar som slutar årskurs nio och feriearbete för ungdomar i år ett och två på gymnasiet, i enlighet med HR-kontorets förslag. Om det ekonomiska läget tillåter, är utskottet beredd att pröva möjligheten att utöka antalet feriearbeten.

### **Ärendebeskrivning**

Under ett antal år har alla ungdomar som slutat åk 9 erbjudits sommarpryoplats inom någon av kommunens verksamheter. Ungdomarna arbetar/pryar 4 tim/dag under 3 veckor. I ersättning de senaste åren har ungdomarna fått 135 kr per dag. Förra året erhöll 144 ungdomar sommarpryoplats, 349 elever slutade åk 9. I år är det 301 elever som slutar 9:an.

Under de senaste åren har även gymnasieungdomar som slutat årskurs 1 och 2 erbjudits feriearbete inom vård- och omsorg. Ungdomarna arbetar 8 tim/dag under 3 veckor. Lönen är 55 kr/tim inkl semesterersättning. Förra året erbjöd vi 12 platser inom vården/äldreomsorgen.

### **Förslag till beslut**

Att sommarpryoplatser erbjuds i huvudsak i samma omfattning som 2011 med oförändrad ersättningsnivå, samt 12 feriearbetsplatser med oförändrad ersättningsnivå.

Finansiering föreslås ske inom ramen för tilldelat anslag.

-----

Utdrag:  
ks  
Kicki Liderfelt



§ 5

**Kommunikationsverksamheten vid Vetlanda kommun, uppdrag  
från kommunstyrelsen, § 213/2011**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

HR-kontoret ges i uppdrag att till nästa sammanträde beräkna kostnaden för kommunikationsverksamheten i den organisatoriska utformning som föreslås i utredningen om kommunens framtida kommunikationsverksamhet.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen har beslutat, § 213/2011, att uppdra till personal- och organisationsutskottet att med utredningen ”Att arbeta med kommunikation i en kommun är en utmaning” daterad 2011-11-07 som grund, utarbeta förslag till organisation för kommunikationsarbetet i Vetlanda kommun.

**Information**

Utskottets ordförande, Klas Håkanson (M) informerar utskottet i ärendet. I samband härmed föreslår han att HR-kontoret tar fram kompletterande underlag genom att kostnadsberäkna kommunikationsverksamheten i den utformning som föreslås i utredningen om kommunens framtida kommunikationsverksamhet.

-----

Utdrag:  
Laszlo Palfi



§ 6

### **Utdata**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Information**

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar statistik över arbetad tid för perioden april-november 2010/2011 samt övertidstimmar för perioden jan- november 2011.

-----



§ 7

**Kostutredningen, information**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade 2010-02-17 att gå vidare med en fördjupad nulägesbeskrivning och analys av nuvarande kostverksamhet. I den fördjupade analysen skall ingå en beskrivning av samtliga kök, produktionsjämförelse, matkvalitet, kompetensinventering, produktionsmetoder och beskrivning av lokalsituationen.

Kommunstyrelsen har tillsatt en politisk styrgrupp för att ge en samlad viljeinriktning för verksamheten.

Den av kommunstyrelsen tillsatta politiska styrgruppen redovisar förslag till viljeinriktning i dokument daterat 2012-01-18.

**Information**

Utskottets ordförande Klas Håkanson informerar om den politiska styrgruppens förslag till viljeinriktning. Dokumentet har lämnats till BUN, VON och TN på remiss. Eventuella yttrande skall redovisas till personal- och organisationsutskottet 2012-02-22.

-----





§ 8

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Pensionsbeslut nr 121-126/2011
- b. Fackliga ledigheter nr 101-102/2011 samt 1-4/2012
- c. Förvaltningsrättens dom i Mål nr 1816-11 angående överklagat beslut i pou, § 18/2011.
- d. Arbetsgivarcirkulär Arbetsgivarnytt nr 58/11 angående rapporten ”Stolthet och fördomar”.  
Rapporten bygger på undersökningar från svenskt kvalitetsindex och Statistiska centralbyrån som visar hur medarbetare i olika delar av arbetsmarknaden upplever sina arbeten och arbetsgivare. I rapporten belyses bland annat frågor rörande medarbetarengagemang, motivation, image, ledning och arbetsförhållanden.
- e. SKL cirkulär nr 12:03 med information om Arbetsdomstolens dom 2011 nr 83, fråga om tre polisers uppdrag som ledamöter i socialnämnden i samma kommun som de är yrkesverksamma, är förtroendeskadliga bisysslor enligt lagen om offentlig anställning (LOA).

-----



§ 9

**Tolkning i arvodesfråga**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Utskottet finner inte att Vetlanda kommuns arvodesreglemente § 9, ger rätt till resersättning för den som anlitas för barntillsyn.

Notering:

Ledamoten Marie Johansson (KD) anger sig jävig i det aktuella ärendet och deltar därför ej i beslutet

**Ärendebeskrivning**

Vetlanda kommuns arvodesreglemente § 9 upptar bestämmelser om ersättning för barntillsynskostnader. I paragrafen finns inte angivet vad som gäller eventuella reskostnader för person som anlitas för barntillsynen.

Fråga har uppkommit i ett enskilt fall, om det enligt Vetlanda kommuns arvodesreglemente, utöver direkta kostnader för själva barntillsynen, även föreligger rätt till resersättning för ”barnvakten”.

-----

Utdrag:

Margareta Darell

Margareta Hagsten



§ 10

### **Val av förhandlingsdelegation**

#### **Beslut**

Personal- och organisationsutskottet beslutar att till ny ledamot i förhandlingsdelegationen utse Annika Nicklasson (S).

#### **Ärendebeskrivning**

Personal- och organisationsutskottet har att vid varje ny mandatperiod välja förhandlingsdelegerade för att i förekommande fall tillsammans med personalkontoret företräda Vetlanda kommun som arbetsgivare. Då Lennart Löow (S) lämnat sitt uppdrag i utskottet har utskottet att välja en ersättare.

#### **Förslag**

Vid sammanträdet föreslås att utskottets vice ordförande, Annika Nicklasson (S) väljs till ny ledamot i förhandlingsdelegationen.

-----

Utdrag:  
Kristina Odelberg  
Kicki Liderfelt  
Margareta Hagsten