



Plats och tid Stadshuset kl 13.15- 16.30

Beslutande Klas Håkanson (M)
Börje Wilsborn (C)
Marie Johansson (KD)
Lola Frödeberg (VF)

Tjänstgörande ers. Nils-Erik Johansson (S)


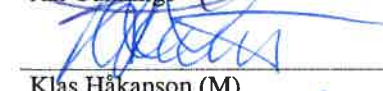
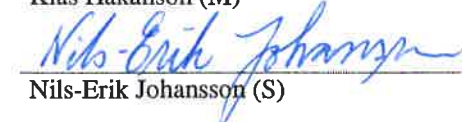
Ersättare Magnus Olofsgård (FP)

Övriga deltagande Laszlo Palfi, HR-chef
Jan Gunninge, Bitr. HR-chef
Pierre Thorell, HR-konsult § 33

Utses att justera Nils-Erik Johansson (S)

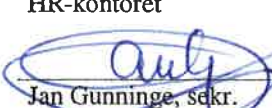
Justeringens plats
och tid

Underskrifter

Sekreterare	 Jan Gunninge	Paragrafer	§ 28-38
Ordförande	 Klas Håkanson (M)		
Justerare	 Nils-Erik Johansson (S)		

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet		
Sammanträdesdatum	2012-04-25		
Datum för anslagets uppsättande	2012-05-11	Datum för anslagets nedtagande	2012-06-04
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret		
Underskrift	 Jan Gunninge, sekr.		



§ 28

**Förslag till organisation som bidrar till att stärka kommunens
kommunikativa styrka**

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisations utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om organisation för kommunikationsarbetet i enlighet med förslag i skrivelse 2012-04-17.

Ärendebeskrivning

Utredningen ”Att arbeta med kommunikation i en kommun är en utmaning” presenterades vid sammanträde i kommunstyrelsen 2011-12-21. Kommunstyrelsen beslutade då att ge personal- och organisationsutskottet i uppdrag att med utredningen som grund utarbeta förslag till organisation för kommunikationsarbetet i Vetlanda kommun.

Personal- och organisationsutskottet gav vid sammanträdet 2012-02-22 presidiet i uppdrag att ta fram ett förslag till utskottet. Till guppen knöts även Lola Frödeberg (VF).

Förslaget redovisas för utskottet vid dagens sammanträde, av ordföranden Klas Håkanson (M). Det framtagna förslaget utgår från en gemensam värdegrund. Förslaget finns redovisat i skrivelse daterad 2012-04-17.

Förslag

Det framtagna förslaget ställer sig bakom de slutsatser och förslag som redovisades i utredningen. Organisationen föreslås genomföras i två steg.

Utdrag:
Ks
Kommunchefen



§ 29

Personalbefrämjande åtgärder

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Ordföranden Klas Håkanson (M) initierar en diskussion kring olika tänkbara aktiviteter som ett led i att öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare. Han redogör vid sammanträdet för olika idéer kring personalbefrämjande åtgärder. Tanken är enligt Håkanson att olika aktiviteter skulle kunna vara årligen återkommande.

Överläggning

Utskottets ledamöter diskuterar ordföranden Klas Håkansons (M) tankar kring olika personalbefrämjande åtgärder.



§ 30

Förslag till utökning av feriearbetsplatser för gymnasieungdom sommaren 2012

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet beslutar i enlighet med föreliggande förslag att utöka antalet feriearbetsplatser för gymnasieungdom från 12 till 20 platser. Finansiering sker inom tilldelad budgetram.

Ärendebeskrivning

Antalet ansökningar till sommarpryoplatser har minskat inför sommaren 2012. Totalt har det inkommit cirka 50 färre ansökningar. Därigenom uppkommer ett utrymme för att öka antalet feriearbetsplatser för gymnasieungdomar. I skrivelse från HR-kontoret 2012-03-30 föreslås att antalet feriearbetsplatser ökar från 12 till 20 platser.

Förslag

HR-kontoret föreslår att antalet feriearbetsplatser för gymnasieungdomar sommaren 2012 utökas från 12 till 20 platser. Finansiering föreslås ske genom befintligt budgetanslag för sommarpryo/feriearbetsplatser.

Utdrag:
Kicki Liderfelt



§ 31

Beräkning av kvalifikationstid för erhållande av kommunens förtjänsttecken

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet finner inte anledning att föreslå ändring av nuvarande beräkningsregler för erhållande av kommunens förtjänsttecken.

Ärendebeskrivning

Till HR-kontoret har inkommit förfrågan om personal som fått tjänstledighet ett år för anställning vid Kvarngården under annan huvudman, i händelse av återgång till kommunen, skall ha rätt att tillgodoräkna hela tjänstledighetstiden vid beräkning av anställningstid för erhållande av kommunens förtjänsttecken.

Enligt nuvarande regler får högst sex månaders tillgodoräknas vid tjänstledighet för att prova anställning hos annan arbetsgivare.

Beredningens förslag

Nuvarande regel för tillgodoräkning av tid, ”Tjänstledighet överstigande sex månader i avsikt att pröva annan anställning skall avräknas från kvalifikationstiden”, föreslås vara oförändrad.

Utdrag:
Löneavdelningen
HR-avdelningen



§ 32

HR-strategi

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi informerar utskottet om arbetet med att ta fram en samlad HR-strategi för Vetlanda kommun. HR-avdelningen kommer att intensifiera arbetet med framtagande av HR-strategi. I detta arbete kommer konsulten Olle Näslund att delta med coachande insatser.

Uppstart sker vid två internatdagar för HR-avdelningen i början av juni 2012.

Utdrag:
Laszlo Palfi



§ 33

KomHem – övertagande av landstingspersonal

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Från 2013-01-01 övertar kommunerna hemsjukvården från landstinget. Kommunerna kommer huvudsakligen att överta sjuksköterskepersonal, men även i begränsad omfattning sjukgymnaster och arbetsterapeuter.

För Vetlanda kommuns del handlar det om övertagande av 22 medarbetare från landstinget.

Information

HR-chef Laszlo Palfi inleder med att informera om förberedelsearbetet. HR-konsult Pierre Thorell lämnar en mera detaljerad information om hur övertagandet förbereds inom vård- och omsorgsförvaltningen.



§ 34

HR-kontorets mål 2012

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi informerar om HR-mål och mått 2012.

Mål

Budgetramarna hålls

Samtliga medarbetare inom
Vetlanda kommun har med-
verkat i LEAD

Samtliga medarbetare ska erhålla
ett medarbetarsamtal

Samtliga tillsvidareanställningar
vid Vetlanda kommun rekryteras
med rätt kompetens.

Mätetal

Positivt resultat

Mål 2012: Minst 70 % av
medarbetare har medverkat
vid 3 tillfällen.

Mål 2013: Minst 90 % av
medarbetarna har medverkat
vid 5 tillfällen.

95 % har haft medarbetarsamtal.
Mäts en gång per år.

90 % av antal tillsatta tjänster
ska ha rekryterats med rätt
Kompetens, enligt kraven i
kompetensanalysen.



§ 35

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för januari-februari månad. Uppgifterna jämförs med motsvarande perioder 2011.

Utdrag:
ks



§ 36

Löneöversyn

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge informerar utskottet om pågående arbete med löneöversyn 2012. Han redovisar läget i de centrala förhandlingarna samt förslag till prioriteringar och övervägande i samband därmed.



§ 37

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om facklig ledighet nr 10-41/2012.
 - b. Pensionsbeslut nr 19/2012.
 - c. Information om personalärende – stöld inom verksamhet i samband med kontanthantering.
-



§ 38

Ny kostorganisation

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att vid hantering av eventuellt uppkommande övertalighet till följd av ny kostorganisation, beakta tänkbara möjligheter att tillämpa tidigare pensionslösningar.

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet aktualiseras eventuella övertalighetsfrågor som kan uppkomma i samband med ny kostorganisationen.

Utdrag:
Kommunchefen
HR-kontoret