



Plats och tid                    Stadshuset kl. 13.15 – 15.15

Beslutande                    Klas Håkanson (M)  
                                     Börje Wilsborn (C)  
                                     Annika Nicklasson (S)  
                                     Marie Johansson (KD)  
                                     Lola Frödeberg (VF)

Ersättare                      Nils-Erik Johansson (S)

Övriga deltagande            Laszlo Palfi, HR-chef  
                                     Jan Gunninge, bitr HR-chef

Utses att justera            Börje Wilsborn (C)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare

  
Jan Gunninge

Paragrafer 45 - 54

Ordförande

  
Klas Håkanson (M)

Justerare

  
Börje Wilsborn (C)

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ                            Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum        2012-06-20

Datum för anslagets  
uppsättande                    2012-06-26

Datum för anslagets  
nedtagande                      2012-07-18

Förvaringsplats för  
protokollet

HR-kontoret

Underskrift

  
Jan Gunninge, sekreterare



§ 45

### **Löneöversyn**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Information**

Bitr. HR-chef Jan Gunninge informerar utskottet om läget i löneöversyn 2012.  
Av hans information framgår bland annat:

- avtal klart med OFR – Allmän kommunal verksamhet (Vision, SSR, Ledarna och Teaterförbundet).
- läget i de centrala avtalsförhandlingarna
- läget i pågående lokal löneöversyn
- fortsatt arbete och planering av återstående lokal löneöversyn

-----



§ 46

**HÖK - Huvudöverenskommelse med Kommunal  
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 mellan SKL och Svenska Kommunalarbetsförbundet med tillämpning fr.o.m. 2012-05-01, anta bestämmelserna enligt HÖK 12 samt

efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, LOK 12 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och landstings styrelse rekommenderar kommunen med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Svenska Kommunalarbetsförbundet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt HÖK 12 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, LOK 12 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

-----



§ 47

**BEA - överenskommelsen med Kommunal  
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att med anledning av träffad överenskommelse, BEA mellan SKL och Svenska Kommunalarbetarförbundet med tillämpning fr.o.m. 2012-05-01, anta bestämmelserna enligt BEA samt

efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, BEA i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och landstings styrelse rekommenderar kommunen med anledning av träffad överenskommelse, BEA med Svenska Kommunalförbundet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt BEA samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, BEA i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

-----

85 



§ 48

**PAN - (avtal för personliga assistenter) med Kommunal  
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att med anledning av träffad överenskommelse för personliga assistenter och anhörigvårdare, PAN mellan SKL och Svenska Kommunalarbetsförbundet med tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

anta bestämmelserna enligt PAN samt

efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, PAN i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och landstings styrelse rekommenderar kommunen med anledning av träffad överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personliga assistenter och anhörigvårdare, PAN med Svenska Kommunalförbundet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, LOK 12 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

-----



§ 49

## **KOM-KL - Omställningsavtal för kommuner och landsting**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att med anledning av träffad överenskommelse om Omställningsavtal, KOM-KL 2010-12-07 med tillämpning fr.o.m. 2012-01-01,

anta Lokal kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den Överenskommelse om Omställningsavtal, KOM-KL som de centrala parterna träffat 2010-12-07, samt

lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda parter som begär det.

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, PAN i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

### **Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och landstings styrelse rekommenderar kommunen med anledning av träffad överenskommelse om Omställningsavtal, KOM-KL 2010-12-07, med tillämpning fr.o.m. 2012-01-01,

att anta Lokal kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 i den Överenskommelse om Omställningsavtal, KOM-KL som de centrala parterna träffat 2010-12-07, samt

att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda parter som begär det.

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, PAN i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

-----



§ 50

**HÖK - Huvudöverenskommelse för OFR/AKV (Allmän kommunal verksamhet)**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 mellan SKL och OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

anta bestämmelserna enligt HÖK 12 samt

efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, LOK 12 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

**Ärendebeskrivning**

Sveriges kommuner och landstings styrelse rekommenderar kommunen med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01,

att anta bestämmelserna enligt HÖK 12 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal, LOK 12 i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

-----

87



§ 51

## **Ersättning för förlorad pensionsförmån till förtroendevalda politiker**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Uppdra till HR-kontoret att ta fram ytterligare underlag i frågan.

### **Information**

Förtroendevalda politiker (fritidspolitiker), har rätt till ersättning för eventuellt förlorad pensionsförmån till följd av uppdraget. Enligt nu gällande bestämmelser för förtroendevalda politiker i Vetlanda kommun, kan den förtroendevalde själv uppge om hen har förlorat pensionsförmåner till följd av det politiska uppdraget vid till exempel deltagande i sammanträde.

Ett alternativ till detta är att den förtroendevalde senast i samband med att hen uppnår allmän pensionsålder (65 år), kan styrka förlorad pensionsförmån.

Sveriges Kommuner och Landsting anser att om schablonersättning används vid förlorad pensionsförmån, ryms en ersättning motsvarande 4,5 % av den årliga ersättningen för förlorad inkomst inom lagens krav på skälig ersättning. Detta under förutsättning att ersättningen för förlorad arbetsinkomst också ligger inom ramen för skälig ersättning.

Ett annat alternativ kan vara att lägga ersättningen för förlorad pensionsförmån i en pensionsförsäkring.

För förtroendevalda politiker med hel- eller deltidsuppdrag (minst 40 %) gäller särskilda bestämmelser, (PBF) Pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

-----





§ 52

### **Utdata**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Information**

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för januari-april månad 2012. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011.

-----

Utdrag:

ks



§ 53

### **Delgivningar**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 61/2012.
  - b. Pensionsbeslut nr 21 - 32/2012.
  - c. Cirkulär Arbetsgivarnytt nr 32/12 från SKL, med information, ”Nollpremie för AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkringen år 2007 och 2008”.
  - d. Cirkulär Arbetsgivarnytt nr 31/12 från SKL med information, ”Indikation om oförändrade premier för AGS-KL TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkringen år 2013”.
  - e. Cirkulär Arbetsgivarnytt nr 29/12 från SKL med information om träffad ”Överenskommelse om HÖK 11 (i lydelse 2012-05-31) med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård” angående ändringar i Allmänna bestämmelser (AB).
  - f. Cirkulär Arbetsgivarnytt nr 34/12 från SKL med information om träffad ”Överenskommelse om HÖK-T med Akademikeralliansen ” angående ändringar i Allmänna bestämmelser (AB).
-



§ 54

## **Funktionsnedsättning och arbete**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

HR-avdelningen ges i uppdrag att arbeta vidare med frågan och återkomma till utskottet i ärendet.

I samband med att frågan hanteras ska även behov hos redan anställda beaktas.

### **Information**

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) behandlar i en nyutgiven rapport "Funktionsnedsättning och arbete".

Den grundläggande funktionshinderspolitiken är att alla människor, oavsett funktionsförmåga, ska ha samma möjligheter som andra att vara delaktiga i samhället och ta del av sina rättigheter. Rättigheterna regleras bland annat i FN:s konvention om mänskliga rättigheter, FN:s standardregler, i strategier och planer inom EU och svensk lagstiftning.

Svensk arbetsmarknad står inför en generationsväxling, inom tio år behöver välfärdssektorn rekrytera 420 000 nya medarbetare. Det är både en utmaning och en möjlighet att vi som arbetsgivare förmår att se kompetensen före funktionsnedsättningen.

För att få en aktuell bild av situationen i kommuner och landsting, genomförde SKL en enkätundersökning under hösten 2011. Resultatet av den redovisas i rapporten.

Bland annat framgår att mycket gjorts när det gäller tillgänglighet, men mycket återstår när det gäller centrala beslut för att öka möjligheten för personer med funktionsnedsättning att bli anställda.

I rapporten redovisas sex goda exempel som SKL hoppas ska inspirera andra. Exempelen speglar olika sätt att arbeta på olika nivåer och hur viktigt det är att det man gör har en politisk förankring.

-----

Utdrag:  
ks