



Plats och tid Stadshuset kl. 13.15 – 16.00

Beslutande Klas Håkanson (M)
Börje Wilsborn (C)
Marie Johansson (KD)

Tjg. ersättare Nils-Erik Johansson (S)
Magnus Olofsgård (FP)

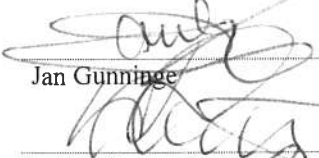
Övriga deltagande Laszlo Palfi, HR-chef
Jan Gunninge, Bitr. HR-chef
Malin Claesson, HR-konsult § 54
Martina Jönsson, HR-konsult § 55
Eva-Marie Tikkanen, HR-administratör § 56

Utses att justera Magnus Olofsgård (FP)

Justeringens plats
och tid


Underskrifter

Sekreterare

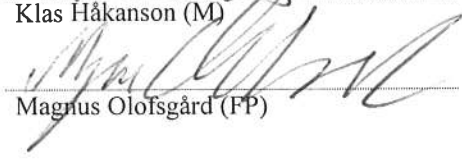

Jan Gunninge

Paragrafer 54-59

Ordförande


Klas Håkanson (M)

Justerare


Magnus Olofsgård (FP)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet


Sammanträdesdatum 2012-08-22

Datum för anslaget
uppsättande 2012-09-03

Datum för anslaget
nedtagande 2012-09-25

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift


Jan Gunninge, sekreterare



§ 54

Hälsa i fokus

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-konsult Malin Claesson informerar utskottet i ärendet. Av informationen framgår bl.a.:

Projekt "Hälsa i fokus" startades upp under våren 2012. Syftet med projektet är att öka hälsan och minska kostnader för medarbetare som har mycket korttidsfrånvaro.

Projektet inleddes med en inventering av medarbetare med fem eller fler korttidssjukfrånvarotillfällen under tiden 2011-09-01--2012-02-29.

Återkoppling har skett till HR-avdelningen i form av en rapport med åtgärdsförslag.

HR-avdelningen har tillsammans med Sensia Företagshälsovård arbetat fram ett förslag till fortsatt projekt utifrån de åtgärdsförslag som redovisats.

Framtaget förslag till fortsatt projekt redovisas av HR-konsult Malin Claesson.

Enligt projektplanen kommer åtgärder, såväl individuella aktiviteter som gruppaktiviteter, att påbörjas i september 2012.

Vid sammanträdet redovisas preliminära kostnader och besparingseffekter om projektet förföljs enligt upprättad projektplan.

Utdrag:

Malin Claesson



§ 55

Tobakspolicy

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet stödjer ett aktivt agerande från arbetsledning för att beslutad tobakspolicy ska efterlevas.

I övrigt läggs informationen till handlingarna.

Information

HR-chef Laszlo Palfi inleder med att informera i ärendet.

Vetlanda kommun har antagit en tobakspolicy innebärande att rökning inte får förekomma på arbetstid, på arbetsplatsen m.m.. I samband med införandet av denna policy erbjöds rökavvänjningskurser som bekostades av arbetsgivaren.

Till HR-avdelningen har inkommit rapporter om att det finns medarbetare som inte respekterar och följer Vetlanda kommuns tobakspolicy och de regler denna innehåller.

Tobakspolicyn innehåller ordningsregler, som alla medarbetare måste följa. Brott mot Vetlanda kommuns ordningsregler kan leda till disciplinära åtgärder.

HR-konsult Martina Jönsson lämnar kompletterande information om bakgrund och syftet med den gällande tobakspolicyn.

Vid sammanträdet diskuteras olika tänkbara åtgärder för att den antagna tobakspolicyn bättre ska kunna efterlevas.

Utdrag:
Martina Jönsson



§ 56

**Halvårsbokslut inklusive personalekonomisk redovisning
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-administratör Eva-Marie Tikkanen inleder med att informera om den personalekonomiska redovisningen för första halvåret 2012. Hon går igenom och kommenterar den framtagna redovisningen. Den personalekonomiska redovisningen innehåller uppgifter om antal anställningar, sysselsättningsgrader, åldersstruktur, tidsanvändning samt uppgifter om sjukfrånvaro.

Härefter informerar HR-chef Laszlo Palfi om och kommenterar HR-kontorets halvårsbokslut. Avslutningsvis informerar HR-chefen om bemannings-situationen vid HR-avdelningen.



§ 57

Löneöversyn 2012

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge ger utskottet en redovisning av det aktuella läget beträffande löneöversyn 2012. Av informationen framgår bl.a.:

Årets löneöversyn är för flertalet medarbetare förskjuten. Anledningen till detta är att de centrala avtalen inte blivit klara i tid. Några avtalsområden är dock klara med 2012 års löneöversyn. Det gäller Vårdförbundet, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund och Civilekonomförbundet. Deras medlemmar har fått nya löner samt retroaktiva ersättningar utbetalade före sommaren.

Totalt rör det sig om ett 40-tal medarbetare.

De enheter som har dessa grupper har därför fått ökade kostnader bokförda under första halvåret, men ännu ej kompenserats för dessa kostnader i 2012 års budget.

För alla övriga fack, exklusive Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Skolledarförbundet, pågår den lokala översynen för fullt. Nya löner beräknas kunna utbetalas i september månad. De retroaktiva ersättningarna kommer att betalas antingen i september eller i oktober.

De centrala förhandlingarna rörande lärarnas löneavtal bedrivs nu under medling. Skolledarförbundet vill avvakta med sin lokala löneöversyn tills läraravtalet är klart.



§ 58

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet noterar en positiv utveckling.

I övrigt läggs informationen till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för januari-juni månad 2012. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011.

Utdrag:
ks



§ 59

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 52-65/2012.

- b. Pensionsbeslut nr 33-45/2012
