



Plats och tid Stadshuset kl. 13.15-16.00

Beslutande Klas Håkanson (M)
Annika Nicklasson (S)
Börje Wilsborn (C)
Marie Johansson (KD)
Lola Frödeberg (VF)

Ersättare Nils-Erik Johansson (S)
Magnus Olofsgård (FP)

Övriga deltagande Laszlo Palfi, HR-chef
Jan Gunninge, bitr. HRchef
Jonny Palmkvist, skolchef

Utses att justera Annika Nicklasson (S)

Justeringens plats
och tid

Underskrifter Sekreterare  Paragrafer 61-67
Jan Gunninge
Ordförande 
Klas Håkanson
Justerare 
Annika Nicklasson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2012-09-19

Datum för anslagets
uppsättande 2012-10-05

Datum för anslagets
nedtagande 2012-10-29

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift 
Jan Gunninge, sekreterare



§ 61

Ändringar i Allmänna Bestämmelser , AB

Personal- och organisationsutskottets beslut

De lokala kollektivavtalen tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i förhandlingsöverenskommelse 2012-05-30.

Ärendebeskrivning

En lagändring har genomförts i socialförsäkringsbalken (SFB) i syfte att förtydliga arbetsgivarnas sjuklöneansvar. Lagändringen trädde i kraft den 1 juli 2012.

Ändringen innebär att en sjuklöneperiod inte börjar löpa om inte arbetstagaren helt har återgått i arbete och utfört arbete hos arbetsgivaren under minst en dag sedan arbetsgivaren senast betalat ut sjuklön för en hel sjuklöneperiod.

Arbetstagaren måste alltså ha återfått arbetsförmågan helt och även utfört arbete hos arbetsgivaren innan arbetstagaren kan påbörja en ny sjukperiod med sjuklönedagar.

Har arbetstagaren inte återgått helt i arbete och utfört arbete hos arbetsgivaren under minst en hel arbetsdag kan han eller hon istället få sjukpenning från Försäkringskassan.

Allmänna bestämmelser

Mot bakgrund av förändringen av begrepp ovan har en anpassning gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) § 28 mom. 9. Anpassningen innebär att begreppet "förvärvsarbete på den reguljära arbetsmarknaden i övrigt" har ersatts med begreppet "sådant förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden" även i AB § 28 mom. 9. Observera att detta inte innebär någon ändring i sak, bestämmelsen i AB ska tillämpas på samma sätt som tidigare. Ändringen trädde i kraft den 1 juli 2012.



§ 62

Svar på motion om att utjämna löneskillnader mellan kvinnor och män

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att med de kompletteringar som framkommer vid sammanträdet, bifalla upprättat förslag till svar på motionen.

Att tillstyrka motionen, med beaktande av innehållet i motionssvaret.

Ärendebeskrivning

Personal- och organisationsutskottet har haft kommunstyrelsens uppdrag att utforma svar på motion 2011-01-30 från Carina Strömbäck (V), Ritva Hermanson (MP) och Jan Johansson (VF) med förslag,

- att Vetlanda kommun aktivt arbetar för att utjämna skillnaderna i lön mellan kvinnor och män i den kommunala verksamheten samt

- att Vetlanda kommun utarbetar en strategi för att så snart som möjligt uppnå detta mål.

Motionärerna hänvisar till undersökningar och statistik som enligt motionärerna visar att kvinnors löner i Vetlanda kommun är betydligt lägre än männens.

Personal- och organisationsutskottet beslutade 2011-03-16, §17 att ge HR-kontoret i uppdrag att utarbeta förslag till yttrande och att utskottet därefter återkommer i ärendet.

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar upprättat förslag till utskottet.

Utdrag:

ks

Martina Jönsson

Eva-Marie Tikkanen



§ 63

**Förslag till pensionsåtgärder för besparingar och hantering av
övertalighet**

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet ställer sig i princip positiv till det redovisade förslaget, men återremitterar ärendet för ytterligare komplettering och beredning.

Ärendebeskrivning

Kommunen har i budget 2013 beslutat om besparingsåtgärder motsvarande 50 000 arbetade timmar, vilket motsvarar cirka 28 årsarbetare. Samtliga förvaltningar berörs av besparingsåtgärderna.

Med anledning härav har HR-kontoret tagit fram förslag till pensionslösningar för att hantera besparingar och övertalighet.

Framtaget förslag redovisas och kommenteras av bitr. HR-chef Jan Gunninge.



§ 64

Information av skolchef

Information

Efter sommaren 2012 tillträdde Jonny Palmkvist som ny skolchef i Vetlanda. Utskottet har bjudit in skolchefen för att ta del av hans intryck och tankar kring skolverksamheten.

Palmkvist inledde med att tacka för inbjudan och förklara att han blivit väl mottagen som ny skolchef. Han delgav härefter sina tankar kring chefernas betydelse för en väl fungerande organisation och tankar kring skolans organisation. Det finns ett behov av att lyfta frågan om ökad samverkan med övriga Höglandskommuner, framför allt beträffande gymnasieskolans verksamhet. Härefter informerar Palmkvist om satsningen på matematik, där Vetlanda kommun deltar och har en framträdande plats.

Utskottets ledamöter tar också möjligheten att vid sammanträdet ställa frågor till den nye skolchefen.



§ 65

Löneöversyn 2012

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge informerar utskottet om läget beträffande löneöversyn 2012.

Av hans information framgår att medarbetare inom samtliga avtalsområden utom Samverkansrådet (Läraryrket och Lärarnas Riksförbund) och Skolledarförbundet, kommer att få sina nya löner och retroaktiva ersättningar med septemberlönen.

Beträffande lärarområdet finns inget nytt att meddela. För närvarande pågår medling med dessa organisationer.



§ 66

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet ser gärna att effekter i pengar kan kopplas till redovisningen av mertid och övertid.

I övrigt läggs informationen till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för januari-juli månad 2012. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011.

Utdrag:

ks

Eva-Marie Tikkanen



§ 67

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr. 66-102/2012.

- b. Pensionsbeslut nr 46-50/2012
