



Plats och tid Stadshuset kl. 13.15-16.00

Beslutande Klas Håkanson (M)
 Börje Wilsborn (C)
 Marie Johansson (KD)

Tjänstgörande ers Nils-Erik Johansson (S)
 Magnus Olofsgård (FP)

Övriga deltagande Malin Claesson, HR-konsult, § 4
 Laszlo Palfi, HR-chef
 Jan Gunninge, Bitr HR-chef

Utses att justera Nils-Erik Johansson (S)

Justeringens plats
och tid

Underskrifter Sekreterare  _____ Paragrafer § 1-5
 Jan Gunninge

 Ordförande  _____
 Klas Håkanson (M)

 Justerare  _____
 Nils-Erik Johansson (S)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2013-01-23

Datum för anslagets
uppsättande

Datum för anslagets
nedtagande

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift 
 Jan Gunninge, sekreterare



§ 1

Sommarpryo och feriearbetande gymnasieungdom från år 1 och 2

Personal- och organisationsutskottets beslut

Sommarpryoplatser erbjuds i huvudsak i samma omfattning som 2012 med en ersättningsnivå på 140 kr/dag samt 20 feriearbetsplatser med en ersättningsnivå på 60 kr/tim.

Om det framkommer möjligheter till ytterligare platser under våren kan antalet platser komma att utökas. Ordföranden Klas Håkanson ges möjlighet att på utskottets vägnar fatta sådant beslut.

Notering

Vid utskottets behandling av ärendet uppkommer fråga om att sommarpryo-verksamheten och feriearbeten för gymnasieungdomar egentligen borde hanteras inom socialförvaltningens arbetsmarknadsenhet, AME.

Ärendebeskrivning

Under ett antal år har alla ungdomar som slutat åk 9 erbjudits sommarpryoplatser inom någon av kommunens verksamheter. Ungdomarna arbetar/pryar 4 tim/dag under 3 veckor. Sommarpryoungdomarna har under flera år haft 135 kr per dag (inklusive semesterersättning) i ersättning. Höjning föreslås till 140 kr/dag. Även gymnasieungdomar som slutat årskurs 1 och 2 har erbjudits feriearbete. Ungdomarna arbetar 8 tim/dag under 3 veckor inom vård- och omsorg. Förra året erbjöds 20 platser inom vården/äldreomsorgen. Till dessa var det 80 sökande. Platserna lottades ut. Gymnasieungdomarna har under flera år haft 55 kr/tim (inklusive semesterersättning) i ersättning.

Utöver sommarpryo och feriearbeten för gymnasieungdomar anställs ett stort antal ungdomar som sommarvikarier, främst inom vård och omsorg, men även vid tekniska kontoret. Dessa ungdomar får avtalsenlig lön.

Förslag till beslut

Sommarpryoplatser erbjuds i huvudsak i samma omfattning som 2012 med en ersättningsnivå på 140 kr/dag samt 20 feriearbetsplatser med en ersättningsnivå på 60 kr/tim.

Finansiering beräknas ske inom tilldelad ram.

Utdrag: Samtliga förvaltningar, löneavdelningen, kommunal



§ 2

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för januari-november månad 2012. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011.



§ 3

Förändrad veckoarbetstid för nattsjuksköterskor

Personal- och organisationsutskottets beslut

Ärendet återremitteras för ytterligare beredning till kommande sammanträde.

Ärendebeskrivning

I skrivelse från vård och omsorgsförvaltningen, daterad 2012-11-13, anges att det en längre tid varit stora problem med att rekrytera nattsjuksköterskor. När tjänster annonserats ut har det inte varit några sökande och tjänsterna har därför blivit vakanta. När sjuksköterskorna går in på extra arbetspass utöver sina ordinarie tjänster, har det resulterat i mycket övertid. Den aktuella situationen blir mycket kostsam för förvaltningen.

Vård och omsorgschef Petra Gummeson och funktionschef Marianne Karlsson föreslår i skrivelsen att veckoarbetstiden för nattsjuksköterskor, 36,33 tim/v, ändras till 31,21 tim/v. Genom en sådan åtgärd räknar förvaltningen med att dessa tjänster blir mer attraktiva att söka. Liknande lösning har genomförts i andra kommuner och där utfallit positivt.

Till skrivelsen bifogas också beräkningar.

Utdrag:
Petra Gummeson
Marianne Karlsson
Susanne Hedberg



§ 4

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet uppdrar till HR-kontoret att sluta kollektivavtal, BUI 12, i enlighet med SKLs rekommendation.

Övriga delgivningar läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. HR-konsult Malin Claesson informerar utskottet om situationen vid Bäckseda skola och de åtgärder som vidtagits och är planerade med anledning därav.
- b. Sveriges kommuner och landsting, SKL, har träffat "Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning". Överenskommelsen syftar till att erbjuda särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar för att ge den som genomgått vård- och omsorgsutbildning och saknar erfarenhet en möjlighet att utveckla sina färdigheter att arbeta och utvecklas i sitt yrkesliv på svensk arbetsmarknad.
SKL rekommenderar berörda arbetsgivare att träffa lokalt kollektivavtal, BUI 12, med det innehåll som de centrala parterna är överens om.
- c. Bitr. HR-chef informerar utskottet om läget beträffande pensionslösningar. Av informationen framgår att det redan inkommit ett antal ansökningar som nu är under behandling.
- d. Bitr. HR-chef informerar om läget beträffande förhandlingar om ett nytt pensionsavtal.
- e. Bitr. HR-chef informerar om läget beträffande övertalighetssituationen vid barn och utbildningsförvaltningen.
- f. Bitr. HR-chef informerar utskottet om inkomna centrala yrkanden rörande avtal 2013.
- g. Beslut om fackliga ledigheter nr 160-166/2013.
- h. Pensionsbeslut nr 68-70/2013.



§ 5

Kvalitetsarbete inom personal- och organisationsutskottets styrelsearbete

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att återkomma med information angående de punkter som finns i den av oppositionen framtagna listan kring olika HR-frågor.

Ärendebeskrivning

Oppositionen överlämnar vid sammanträdet en lista med frågor kring olika HR-områden. Listan har rubriken "Kvalitetshöjningar i styrelsearbetet inom pou:s arbetsområde". Vissa av punkterna går igenom och diskuteras vid sammanträdet.
