



Plats och tid Stadshuset kl.13.15-16.00

Beslutande Klas Håkanson (M)
Annika Nicklasson (S)
Börje Wilsborn (C)
Lola Frödeberg (VF)

Tjänstgörande ers. Magnus Olofsgård (FP)


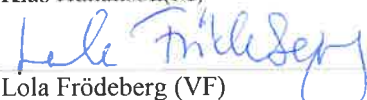
Ersättare Nils-Erik Johansson (S)

Övriga deltagande Olle Näslund, People Care Ltd
Laszlo Palfi, HR-chef
Jan Gunninge, bitr. HR-chef

Utses att justera Lola Frödeberg (VF)

Justeringens plats
och tid

Underskrifter

Sekreterare	 Jan Gunninge	Paragrafer	11-19
Ordförande	 Klas Håkanson (M)		
Justerare	 Lola Frödeberg (VF)		

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2012-02-22

Datum för anslagets
uppsättande 2012-03-08

Datum för anslagets
nedtagande 2012-03-30

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift 
Jan Gunninge, sekreterare



§ 11

Redovisning av HR-rapport, Olle Näslund, People Care Ltd

Personal- och organisationsutskottets beslut

Redovisat underlag läggs med beaktande till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Olle Näslund, People Care Ltd, har haft i uppdrag att ta fram ett underlag för HR-strategisk plan för Vetlanda kommun. Uppdraget har fullgjorts genom att intervjua ett antal nyckelpersoner och därefter analysera resultatet och redovisa slutsatser.

Intervjuerna har berört områdena personalförsörjning, personalstyrning, ledarskap och kompetensutveckling. Intervjuerna har genomförts enskilt men även gruppintervju har förekommit. Den bakomliggande tanken har varit att verksamhetsansvariga ledare fått ge sin syn på dessa frågor, dels generellt men också ur ett förvaltningsperspektiv.

Även HR-avdelningens personal samt lokala fackliga företrädare har intervjuats.

Information

Vid dagens sammanträde redovisar Olle Näslund den rapport kring uppdraget som tidigare lämnats till kommunledningen. Han informerar om de analyser som gjorts med ledning av intervjuaren samt sina synpunkter och rekommendationer beträffande framtida behov av HR-strategiska åtgärder för Vetlanda kommun.

Utdrag:
HR-kontoret



§ 12

Redovisning av underlag för kommunikationsutredning

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottets beredning ges i uppdrag att ta fram förslag till beslut om organisation, i enighet med kommunstyrelsens uppdrag § 213/2011, till kommande sammanträde.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har beslutat § 213/2011 att uppdra till personal- och organisationsutskottet att med utredningen "Att arbeta med kommunikation är en utmaning" daterad 2011-11-07 som grund utarbeta förslag till organisation för kommunikationsarbetet i Vetlanda kommun.

HR-kontoret gavs i uppdrag av personal- och organisationsutskottet att till dagens sammanträde beräkna kostnaden för den organisatoriska utformning som föreslås i utredningen om kommunens framtida kommunikationsverksamhet.

Information

HR-chef Laszlo Palfi redogör i skrivelse till utskottet för en ekonomisk kalkyl i enlighet med utskottets uppdrag, § 5/2012 och kommenterar densamma.

Utdrag:

HR-chefen



§ 13

Löneöversyn

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs med beaktande till handlingarna.

Information

Utskottet erhåller information om genomförd allmän överläggning med samtliga fackliga organisationer samt förvaltningsföreträdare. Den genomförda överläggningen inleddes med att förhandlingsdelegationens ordförande Klas Håkanson (M) gav en allmän omvärldsanalys. HR-chef Laszlo Palfi gav därefter en sammanfattande beskrivning av den förestående löneöversynen.

Slutligen redovisade bitr. HR-chef Jan Gunninge en lönestatistisk omvärldsanalys i enlighet med det lönestrategiska dokument som utskottet tidigare tagit ställning till. Därutöver lämnades också information om genomförd lönekartläggning och analys som gjorts angående förekomst av osakliga löneskillnader enligt Diskrimineringslagens krav.

Även en översiktlig tidplan för det fortsatta arbetet med löneöversyn 2012 redovisades.

Utdrag:
Samtliga förvaltningar
Samtliga HR-konsulter
E-M Tikkanen



§ 14

Redovisning av beslut om organisatorisk placering av kostenheten

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet föreslår att kostenheten inledningsvis ingår som en avdelning i kommunledningsförvaltningen och uppdrar till kommunchefen att ta fram förslag till projektorganisation och tidsplan för införandet. Redovisning ska ske vid nästa sammanträde.

Vid utformningen av den nya organisationen bör synpunkter från inkomna remissyttranden beaktas.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2010-02-17 att gå vidare med en fördjupad nulägesbeskrivning och analys av nuvarande kostverksamhet. I den fördjupade analysen skall ingå en beskrivning av samtliga kök, produktionsjämförelse, matkvalitet, kompetensinventering, produktionsmetoder och beskrivning av lokalsituationen.

Kommunstyrelsen har tillsatt en politisk styrgrupp för att ge en samlad viljeinriktning för verksamheten.

Den av kommunstyrelsen tillsatta politiska styrgruppen redovisade vid personal- och organisationsutskottets sammanträde § 1/2012, förslag till viljeinriktning i dokument daterat 2012-01-18.

Den politiska styrgruppens förslag till viljeinriktning beträffande kostverksamheten har lämnats för remiss till tekniska nämnden, vård- och omsorgsnämnden samt barn- och utbildningsnämnden.

Information

Utskottet går igenom inkomna remissyttrande och kommenterar desamma.

Utdrag:
Kommunstyrelsen
Tekniska nämnden
Barn- och utbildning
Vård- och omsorg
Lena Ottosson
Ingegerd Jonsson



§ 15

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Pensionsbeslut nr 1-9/2012.
 - b. Beslut om ledighet för fackligt uppdrag nr 5-6/2012.
-



§ 16

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar statistik över arbetad tid för perioden april-december 2010/2011 samt övertidstimmar för perioden jan-december 2011.

Härutöver redogjorde han för ett samarbete mellan Höglandskommunerna som innebär att vissa gemensamma nyckeltal framtagits som möjliggör jämförelse av nyckeltal mellan de fem Höglandskommunerna



§ 17

Attestförteckning vid HR-kontoret

Personal- och organisationsutskottets beslut

Attestförteckning för HR-kontoret läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Med anledning av förändrade rutiner och behov av justering av maxbelopp för attesträtt har HR-chefen tagit fram nytt förslag till attestförteckning. HR-chefen informerar utskottet om det förslaget.

Utdrag:

Kommunstyrelsen
HR-kontoret



§ 18

Angående option på efterlevandeförmån i pensionsupphandling 2011.

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet beslutar i enlighet med förslaget att avvakta med att utnyttja optionen angående efterlevandeförmåner.

Ärendebeskrivning

Vetlanda kommun har tillsammans med övriga Höglandskommuner gjort en gemensam upphandling av pensionsadministration och försäkring med anknytning därtill.

Ny pensionsadministratör och försäkringsgivare är från och med 2012-04-01 Försäkringsbolaget Skandia och Skandikon Administrations AB.

Alternativa pensioner/lönevaxling tillfall AMF pensionsförsäkringsbolag respektive Movestic Livförsäkrings AB.

När det gäller försäkring av efterlevandeförmåner för vuxna och barn är det flera kommuner som valt att inte försäkra den delen.

Det innebär att kommunen vid dödsfall betalar de förmåner som pensionsavtalet ger rätt till. Alternativet är att utnyttja optionen och att försäkra dessa förmåner.

Efterlevnadsförmån är endast aktuellt till efterlevande make/maka, efter arbetstagare som avlidit under tid som anställd. Förmånen utges under en begränsad tid av fem år och för barn längst till 20 års ålder om de studerar.

Optionen kan utnyttjas från ett senare tillfälle än den 1 april 2012, men Skandia som tar över från detta datum ser gärna att få ett besked under februari månad om optionen är tänkt att utnyttjas från den 1 april 2012.

Förslag

HR-kontoret föreslår att Vetlanda kommun avvaktar med att utnyttja optionen avseende efterlevandeförmåner och ger HR-kontoret i uppdrag att göra en uppföljande ekonomisk analys efter cirka ett år.

Utdrag:
Kommunchefen
Ekonomichefen
E-M Tikkanen



§ 19

Rekrytering av skolchef

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-chef Laszlo Palfi informerar utskottet om läget beträffande rekrytering av skolchef.
