



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum kl. 13.15-15.30
Beslutande	Lennart Lööv (S), Lola Frödeberg (VF), Andreas Granlöf (S), Marie Johansson (KD), Börje Wilsborn (C)
Övriga deltagare	Pierre Thorell, förhandlingschef och Alexandra Birgersson, sekreterare
Utsets att justera	Lola Frödeberg (VF)

Justeringens plats
och tid

Underskrifter

Sekreterare _____ Paragrafer 56-63

Alexandra Birgersson

Ordförande

Lennart Lööv (S)

Justerare

Lola Frödeberg (VF)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2014-10-15

Datum för anslaget
uppsättande

Datum för anslaget
nedtagande

Förvaringsplats för
protokollet

Underskrift

Alexandra Birgersson



§ 56

Lönekartläggning 2015-2017

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell föredrar lönekartläggning 2015-2017 samt informerar om att jämställdhetsplanen kommer att tas upp som ärende vid personal- och organisationsutskottets sammanträde den 19 november 2014.

Lönekartläggning ska enligt Diskrimineringslag (2008:567) göras var tredje år i syfte att via BAS-värdering identifiera eventuella löneskillnader mellan kvinno- respektive mansdominerade yrken vilka hänförs till samma svårighetsgrad.

Utdrag

Pierre Thorell

Eva-Marie Tikkanen



§ 57

Riktlinje för praktikanter

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet beslutar att ge HR-avdelningen uppdraget att ta fram riktlinjer för praktikantförmåner.

Ärendebeskrivning

Vid kommunledningsförvaltningens sammanträde den 17 juni 2014 fastställdes praktikantrutin vars syfte var att ge likvärdiga regler för praktikanter förmåner oavsett inom vilken verksamhet praktiken sker. Förhandlingschef Pierre Thorell informerar om att det har framkommit behov av att revidera rutinen. Det bedöms vara lämpligt att reglerna för praktikanter presenteras i form av en politiskt beslutad riktlinje istället för en rutin beslutad på tjänstemannanivå.

Utdrag

Laszlo Palfi

Alexandra Birgersson



§ 58

Avslut av tjänst

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell föredrar processen för avslut av tjänst. Den tidigare processen för rehabilitering är numera delad i två delar, en för rehabilitering och en för avslut av tjänst. Här redovisas den senare av de två processerna.

Utdrag
HR-avdelningen
Susanne Hedberg



§ 59

Projekt hälsa och rehabilitering

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet tillstyrker att projektet inom hälsa och rehabilitering genomförs.

Informationen läggs tillhandlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell informerar om den projektplan som gjorts för projektet inom hälsa och rehabilitering.

Syftet med projektet är att genom en ettårig projektanställning förstärka HR-avdelningens resurser bland annat för att ge stöd och göra insatser för rehabilitering och ökad frisknärvaro samt att utreda orsaker till sjukfrånvaro. Annonsen för tjänsten har utformats så att den välkomnar sökande inom flera olika yrkes- och utbildningskategorier, som till exempel beteendevetare, hälsovetare och personalvetare.

Utdrag
Daniel Buhre
Malin Claesson



§ 60

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell redovisar uppgifter om sjukdom, övertid/mertid och arbetade timmar för september månad samt informerar om utdata gällande sommaren 2014.

Förhandlingschefen informerar även om bemanningsfrågan sommaren 2014 vilken medförde kostnader i form av över- och mertidsersättning. Sommaren 2014 genomfördes en förändring jämfört med tidigare år, bestående i att semestervikarierna avlönades månadsvis istället för i form av timavlöning. Omläggningen grundades på cirkulär från Sveriges kommuner och landsting där det framgår att månadsavlöning krävs för att följa gällande kollektivavtal. För semestervikarierna innebär det avlöning under innevarande arbetsmånad istället för efterkommande månad, vilket kan bidra till att Vetlanda kommun ses som en mer attraktiv arbetsgivare.



§ 61

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Delges följande:

Beslut om fackliga ledigheter nr 149-181/2014.



§ 62

Övrigt – beslutsrätt avseende yrkestitlar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet beslutar att till förhandlingschefen delegera beslutsrätten avseende yrkestitlar.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell föredrar ärendet. Inom Vetlanda kommun finns i nuläget yrkesområden där det förekommer skilda yrkestitlar i olika verksamheter trots att arbetet innehåller samma arbetsuppgifter, det vill säga de hänförs till samma AID men benämns med olika yrkestitlar inom skilda verksamheter.

Vid föregående sammanträde den 24 september 2014 beslutade Personal- och organisationsutskottet att godkänna riktlinje för yrkestitel och AID, arbetsidentifikation. Av riktlinjen framgår att personal- och organisationsutskottet ska ta beslut gällande tjänstetitlar, exempelvis sammanföring till samma yrkestitel vad gäller tjänster med samma AID. Eftersom detta bedöms medföra ett återkommande beslutsärende föreslår förhandlingschefen att personal- och organisationsutskottet till förhandlingschef delegerar beslut gällande tjänstetitlar.

Utdrag
Pierre Thorell



§ 63

Övrigt – behandling av motion gällande arbetskläder för personal i förskolan

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet beslutar att via HR-avdelningen efterfråga information i frågan, via redovisning vid personal- och organisationsutskottets sammanträde den 19 november 2014.

Ärendebeskrivning

Ordföranden tar upp frågan om arbetskläder för förskolepersonal, vilken väcktes via en motion från Anita Fagerholm (V) och Carina Strömbäck (V) daterad till den 14 oktober 2013. Förhandlingschefen informerar om att frågan i nuläget befinner sig för utredning hos barn- och utbildningsförvaltningen.

Utdrag

Barn- och utbildningsförvaltningen

Kommunchefen

Kommunfullmäktige

Carl Mattsson

Anita Fagerholm

Carina Strömbäck