



Plats och tid	Östanå Wårdshus kl. 13.00-17.20
Beslutande	Klas Håkanson (M) Börje Wilsborn (C) Annika Nicklasson (S) 13.00-15.45 Lola Frödeberg (VF) Marie Johansson (KD)
Ersättare	Magnus Olofsgård (FP), tjänstgörande ersättare 15.45-17.20 (§68-73)
Övriga deltagande	Laszlo Palfi, HR-chef Pierre Thorell, Förhandlingschef Malin Claesson, HR-konsult § 64-65 Daniel Buhre, HR-konsult, § 65
Utses att justera	Marie Johansson (KD)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	Sekreterare ..... Paragrafer 63-73 Pierre Thorell Ordförande ..... Klas Håkanson (M) Justerare ..... Marie Johansson (KD)

---

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet
Sammanträdesdatum	2013-12-18
Datum för anslaget uppsättande	Datum för anslaget nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret
Underskrift	..... Pierre Thorell, sekreterare



§ 63

## **Löneöversyn 2014**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Förhandlingschef Pierre Thorell går igenom förutsättningarna inför löneöversyn 2014. Han informerade om avtalsläget, de analyser som är genomförda av marknaden samt löner för lärare. Utskottet erhöll även tidplanen för årets löneöversyn.

-----



§ 64

### **Medarbetarundersökning**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-konsult Malin Claesson informerar utskottet om den genomförda medarbetarundersökningen. Här noteras att svarsfrekvensen var god med över 80 % och att vi ligger nära andra kommuners resultat i de s.k. HME-frågorna. Det som är oroväckande är att det finns ett antal medarbetare som upplever sig trakasserade och stressade.

-----



§ 65

### **Hälsa i fokus**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna samt uttala vikten av fortsatta satsningar på att minska sjukfrånvaron.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-konsulterna Daniel Buhre och Malin Claesson avrapporterade projektet Hälsa i fokus. Detta projekt riktade sig till personer med hög korttidssjukfrånvaro inom samtliga förvaltningar inom Vetlanda kommun. Projekttiden har varit ett år. HR-konsulterna rapporterar om minskad frånvaro och att kostnaderna har minskat.

-----

Utdrag:  
Ledningsgruppen  
Daniel Buhre  
Malin Claesson



§ 66

**AKAP-KL**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Anta kollektivavtal AKAP-KL.

**Ärendebeskrivning**

Förhandlingschef Pierre Thorell redogör för kollektivavtalet AKAP-KL. Det är det nya kollektivavtalet gällande pension som Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, har förhandlat fram med de fackliga organisationerna.

-----

Utdrag:  
Eva-Marie Tikkanen



§ 67

### **Riktlinjer för löneväxling**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Återremittering till HR-kontoret för fortsatt beredning.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi redovisar det utskickade förslaget till löneväxling för utskottet.

-----

Utdrag:  
Laszlo Palfi



§ 68

### **Ständiga förbättringar**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Information**

HR-chef Laszlo Palfi redovisar det projekt om ständiga förbättringar som Vetlanda kommun har anmält sig till. Projektet är ett samarbete mellan fem kommuner, SKL och Vinnova. Det handlar om att kunna utveckla kvalitén i arbetet inom hela kommunen. Hittills har en projektorganisation satts och utbildningar planeras.

-----



§ 69

## **Svar på motioner**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Motionen 2012:0252, ”Unga ska ha jobb!” bifalls. Efter beslut i kommunfullmäktige ges HR-kontoret i uppdrag att teckna lokala kollektivavtal med Kommunal som möjliggör olika former av introduktionsanställningar. En tydlig politisk viljeinriktning är att unga ska kunna anställas och introduceras i arbetslivet.

Anse motion 2012:0393 Ungdomssatsning i Vetlanda kommun som besvarad, med tillägget att Socialförvaltningen ska beakta även ungdomarnas behov av anställning. Vi uppmanar socialförvaltningen och arbetsmarknadsenheten att det säkerställs att ett stort antal ungdomar anställs i projektet ”Arbete istället för bidrag”.

### **Ärendebeskrivning**

Förhandlingschef Pierre Thorell redogör för aktuella motioner inför utskottet. Motionen Unga ska ha jobb! ligger väl i linje med de centrala kollektivavtal som vi har möjlighet att teckna lokalt med Kommunal. Det pågår ett arbete med att teckna lokala kollektivavtal för både BUI, Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning och BAL, Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning. Dessa har i stort samma innehåll som det avtal som motionären tar upp och som finns mellan Metall och teknikföretagarna.

Motion 2012:0393, Ungdomssatsning i Vetlanda kommun, ligger i linje med den satsning som Kommunstyrelsen har beslutat om och är därigenom också genomförd. 40 personer ska erbjudas anställning under ett år i kommunen. Denna satsning är dock riktad till olika åldrar.

-----

Utdrag:  
Kommunstyrelsen  
Socialförvaltningen  
Pierre Thorell





§ 70

### **Utdata**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi redogör för utdata som föreligger gällande sjukfrånvaro, arbetade timmar och över-/mertid.



§ 71

### **Sammanträdesdagar 2014**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Fastställa sammanträdesdagarna enligt förslaget.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi föreslår följande mötesdagar 2014.

22/1

19/2

19/3

23/4

21/5

18/6

17/9

15/10

19/11

17/12

-----

Utdrag:  
Kommunstyrelsen  
Förvaltningarna  
HR-kontoret



§ 72

## **Reglering av arvodesersättning för politiker 2014**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Arvodesersättningarna för politiker 2014 kvarstår på 2013 års nivå.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi föreslår att ersättningarna till politikerna enligt arvodesreglementet kvarstår vid samma nivåer 2014 som för 2013 även om index har minskat.

-----

Utdrag:  
Kommunstyrelsen  
Löneavdelningen



§ 73

**Delgivningar**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna a-c läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 127-161/2013.
- b. Pensionsbeslut nr 77-98/2013.
- c. Genomförda och pågående förhandlingar.

-----