



Plats och tid	Konferensrum, Östanå vårdshus, 13.15-16.00
Beslutande	Klas Håkanson (M), Börje Wilsborn (C), Lennart Löow (S), Lola Frödeberg (VF) och Marie Johansson (KD)
Övriga deltagare	Laszlo Palfi HR-chef, Pierre Thorell förhandlingschef, Andreas Granlöf (S), Annika Edvardsson § 79 och Malin Claesson § 77
Utses att justera	Lola Frödeberg (VF)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare	_____	Paragrafer 77-83
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Klas Håkanson (M)	
Justerare	_____	
	Lola Frödeberg (VF)	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet		
Sammanträdesdatum	2014-12-17		
Datum för anslagets uppsättande		Datum för anslagets nedtagande	
Förvaringsplats för protokollet	HR-avdelningen		
Underskrift	_____		

Pierre Thorell



§ 77

Rutin för vaccinationer

Personal- och organisationsutskottets beslut

Fastställa rutin för vaccinationer för Vetlanda kommun.

Ärendebeskrivning

HR-konsult Malin Claesson redogör för den framarbetade rutinen för vaccinationer. Rutinen följer de föreskrifter som arbetsmiljöverket har samt de rekommendationer som smittskyddsenheten på Landstinget i Jönköpings län har gett kommunen. Rutinen kommer att finnas tillgänglig på intranätet Vinna.

Utdrag:

HR-konsult Malin Claesson
Förvaltningarna



§ 78

Riktlinje för friskvård

Personal- och organisationsutskottets beslut

Anta riktlinje för friskvård i Vetlanda kommun.

HR-avdelningen ska redovisa en uppföljning av riktlinjen till utskottet senast i januari 2016.

Ärendebeskrivning

HR-chef föredrar den reviderade friskvårdsriktlinjen för Vetlanda kommun. Den innebär att medarbetare som har möjlighet inom ramen för sitt schema utan att vikarie behövs kan motionera 30 minuter i veckan på arbetstid eller 60 minuter varannan vecka. För övriga kan ett friskvårdsbidrag på max 750 kronor per år erhållas mot kvitto.

Förslaget är tidigare behandlat av utskottet.

Detta beslut upphäver tidigare riktlinjer om friskvård för Vetlanda kommun.

Utdrag:

HR-konsult Daniel Buhre
Förvaltningarna



§ 79

Rekryteringsprocess i Vetlanda kommun

Personal- och organisationsutskottets beslut

Fastställa rekryteringsprocessen i Vetlanda kommun.

Ärendebeskrivning

HR-konsult Annika Edvardsson redogör för hur den nya rekryteringsprocessen är uppbyggd och vilka förändringar som är genomförda mot den tidigare riktlinjen. Denna riktlinje kommer att finnas som en process på intranätet vinna.

Riktlinjen är tidigare behandlad i den kommunövergripande samverkan.

Den nya riktlinjen ska ersätta den tidigare från att utskottet fattat beslut om förslaget.

Utdrag:

HR-konsult Annika Edvardsson
Förvaltningarna



§ 80

Löneväxling pension

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi redogör för hur den nya möjligheten att genomföra löneväxling mot inbetalningar till en pensionslösning. Denna modell bygger på att arbetsgivaren gör ett bruttolöneavdrag och att medarbetaren väljer en pensionslösning som kommunen tidigare har upphandlat. Medarbetaren får kostnadsfritt stöd i processen från ett företag som kommunen har avtal med. Löneväxlingen är kostnadsneutral för kommunen.

Utdrag:

HR-konsult Eva-Marie Tikkanen
Lönechef Åsa Holmberg



§ 81

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi redogör för utdata gällande sjukfrånvaro, arbetad tid, övertid och mertid som har skickats ut. Värt att notera är att sjukfrånvaron är fortsatt högre än tidigare år. Här arbetar HR-avdelningen med att göra insatser för att den ska minska.



§ 82

Redovisning av övertidsuttag vid Vård- och omsorgsförvaltningen och Måltidsservice

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kostchef Lena Ottosson redogjorde för den övertid som genererats inom Måltidsservice. Bakgrunden består i att det har varit svårt att tillsätta alla vikariat som varit under framförallt sommaren men också svårt att rekrytera till vissa tjänster.

Vård- och omsorgschef Petra Gummeson har inkommit med en tjänsteskrivelse och redogör att förvaltningens ökade övertid härstammar från problem med att rekrytera sjuksköterskor och att hemtjänsten har haft svårt med bemanningen under sommaren.

Utdrag:

Kostchef Lena Ottosson

Vård- och omsorgschef Petra Gummeson



§ 83

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utskottet delges följande:

Beslut om fackliga ledigheter nr 196-209/2014

Pensionsbeslut nr 85-98/2014
