



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum 13.15-15.45
Beslutande	Andreas Granlöf, Lola Frödeberg, Dan Ljungström, Klas Håkanson och Martina Jansson
Övriga deltagare	Tommy Glans, Rune Solid, Martin Hedström § 57-58, Laszlo Pállfy och Pierre Thorell
Utses att justera	Martina Jansson
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare	_____	Paragrafer 56-64
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Andreas Granlöf	
Justerare	_____	
	Martina Jansson	

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet		
Sammanträdesdatum	2016-11-23		
Datum för anslagets uppsättande		Datum för anslagets nedtagande	
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret		
Underskrift	_____		



§ 56

**Sammanträdestider för 2017****Personal- och organisationsutskottets beslut**

Fastställer nedanstående mötesdagar för utskottet 2017.

**Ärende**

Utskottet har att fastställa mötesdagar för 2017. Nedan föreslås dagar för utskottet och dess beredning.

Dag för sista inlämning	Beredning	Utskick av handlingar	Utskottsmöte
12/1	16/1	19/1	25/1
10/2	13/2	16/2	22/2
3/3	6/3	9/3	15/3
7/4	10/4	13/4	19/4
5/5	8/5	11/5	17/5
9/6	12/6	15/6	21/6
8/9	11/9	14/9	20/9
6/10	9/10	12/10	18/10
3/11	6/11	9/11	15/11
8/12	11/12	14/12	20/12

---

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



§ 57

## **Hot och våld**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Ge HR-avdelningen i uppdrag att återkomma till utskottet med ett förslag till hur politikerna kan erbjudas motsvarande stöd.

### **Ärende**

HR-konsult Martin Hedström informerar utskottet om det arbete som genomförts för att förebygga hot och våld i verksamheterna. Verksamheterna kommer att erbjudas en utbildning i att upptäcka och förebygga hot och våld samt hjälp till att göra en plan för den unika verksamheten, något som måste finnas där det finns risk för hot och våld.

-----

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Martin Hedström



§ 58

## **Fördelning av arbetsmiljöuppgifter**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Föreslå kommunstyrelsen att förslå kommunfullmäktige att fastställa fördelningen av arbetsmiljöuppgifter i Vetlanda kommun.

Varje nämnd ska diskutera den aktuella fördelningen av arbetsuppgifter samt vilket eventuellt utbildningsbehov som finns gällande arbetsmiljö och arbetsmiljöuppgifter och återkomma till utskottet om utbildningsbehov föreligger.

### **Ärende**

Martin Hedström presenterade den nya framtagna fördelningen av arbetsmiljöuppgifter för Vetlanda kommun. Han går igenom de förändringar som är genomförda i den nya upplagan. Det handlar framförallt om förtydligande av hur uppgifterna är fördelade mellan olika chefsled.

---

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



§ 59

### **Chefs- och ledarskapsprogram**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

#### **Ärende**

Pierre Thorell presenterar det nya chefs- och ledarskapsprogrammet som kommer att gälla för Vetlanda kommun från 1 januari 2017. Detta omfattar tre olika steg som chef och ledare, 0-2, 3-5 och över 6 år. Det finns även en inriktning för chef över chefer. Programmet är en systematisk uppgift över nio år. Upphandlingen kommer att annonseras inom kort.

-----

#### **Beslutet skickas till**

Pierre Thorell



§ 60

## **Kompetenscenter**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

Laszlo Pállfy presterar arbetet med att utveckla bemanningscenter till ett mer kommunövergripande kompetenscenter. Detta enligt gällande HR-strategi.

-----

### **Beslutet skickas till**

Laszlo Pállfy



§ 61

## **Lönekartläggning**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

Pierre Thorell presenterar den nyligen genomförda lönekartläggningen inför löneöversynen 2017. Denna lönekartläggning är det sista året av Jämställd- och mångfaldsplanen för 2015-2017. Lönekartläggningen följer den mall som diskrimineringsombudsmannen har satt upp.

---

### **Beslutet skickas till**

Eva-Marie Tikkanen



§ 62

## **Ansökan till Svenska ESF-rådet**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

HR-chef Pállfy informerade utskottet om den kommande ansökan till Svenska ESF-rådet gällande ett projekt som ska förebygga psykisk ohälsa och möjliggöra snabbare rehabilitering.

-----

### **Beslutet skickas till**

Laszlo Pállfy





§ 63

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

Utskottet fick utdata gällande sjukdom, semester och arbetstid. Utskottet gick igenom hur det ser för de olika förvaltningarna.

-----



§ 64

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna fackliga ledigheter nr 119-128/2016.

Godkänna pensionsbeslut nr 50-71/2016.

### **Ärende**

Utskottet delges fackliga ledigheter och beviljade pensioner.

-----