



Plats och tid	Myresjö, 13.10-16.30
Beslutande	Andreas Granlöf (S), Lola Frödeberg (VF), Dan Ljungström (C), Klas Håkanson (M) och Martina Jansson (S)
Övriga deltagare	Tommy Glans (VF), Rune Solid (L), Laszlo Pállfy, Pierre Thorell, Jonny Palmkvist §66, Ingela Nyberg §66, Helene Gustafsson §66, Anders Bengtsson §66, Mikael Hahn §66, Monica Samuelsson §66 och Anders Saldner §67
Utses att justera	Klas Håkanson
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	
Sekreterare	_____ Pierre Thorell
Ordförande	_____ Andreas Granlöf (S)
Justerare	_____ Klas Håkanson (M)

Paragrafer 65-73

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet
Sammanträdesdatum	2016-12-21
Datum för anslagets uppsättande	
Datum för anslagets nedtagande	
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret
Underskrift	_____



§ 65

Pensionsadministrationsupphandling

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

HR-chef Laszlo Pállfy informerade utskottet om att nuvarande avtal med Scandia gällande pensionsadministration är på väg att gå ut. Arbetet med att handla upp ny pensionsadministration är inlett. Det är Nässjö kommun som håller i upphandlingen.



§ 66

Rapport om personalförsörjningen inom förskolan

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Utskottet har vid några tillfällen diskuterat bemanningen inom förskolan och av den anledningen har barn- och utbildningsnämnden bjudits in till dagens möte för att rapportera hur personalförsörjningen framöver ser ut inom förskolan samt vilka åtgärder som planeras för att trygga personalförsörjningen. Nämnden redovisade sin framarbetade handlingsplan för personalförsörjning samt underlag med b.la. hur många med anknytning till Vetlanda som studerar till förskollärare.



§ 67

Rapport om personalförsörjningen inom Socialförvaltningen

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Socialchef Anders Saldner redovisar hur arbetet med att rekrytera och behålla socialsekreterare fortskrider inom förvaltningen. Det är ett mycket ansträngt bemanningsläge bland socialsekreterarna och det finns inhyrd personal på plats för att jobba med utredningar. Detta är dock inte för det långsiktiga utvecklingsarbetet inom förvaltningen. Det är också en onödig extrakostnad.



§ 68

Heltid som norm

Personal- och organisationsutskottets beslut

Tidplanen för att arbeta fram handlingsplan inom ramen för "Heltid som norm" enligt Huvudöverenskommelsen med Kommunal, HÖK 16, fastställs.

Ärende

Förhandlingschef Pierre Thorell redogör för utskottet om det arbete som är inlett med "Heltid som norm" enligt kollektivavtalet. I avtalet framgår att det under 2017 ska arbetas fram en handlingsplan för Vetlanda kommun. En partsgemensam arbetsgrupp är bildad med Kommunal och förvaltningarna för att jobba med hur fler inom Kommunals avtalsområde ska kunna jobba heltid i Vetlanda kommun. Denna plan ska redovisas för och beslutas av utskottet under 2017.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



§ 69

Rekryterings- och marknadsföringsinsatser

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Utskottet fick information från HR-chefen om det arbete som har inletts på kommunövergripande nivå gällande rekrytering. En styrgrupp är bildad av ledamöter från kommunens ledningsgrupp där syftet är att bättre styra kommunens resurser men också inventera de olika arbeten som sker.



§ 70

Chefshandbok

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

HR-chefen informerade om det arbete som har inletts för att jobba fram en digital chefshandbok som bättre ska stödja cheferna än dagens intranet, Vinna. Denna ska kunna redigeras enklare och ha bättre sökmotor.



§ 71

Svar till revisionen

Personal- och organisationsutskottets beslut

Inga förändringar av revisionens arvode genomförs.

Revisionens arvode kommer ses över i samband med kommande arbete med arvodesreglemente inför kommande mandatperiod.

Ärende

Revisionen har inlämnat synpunkter på hur fördelningen av fast arvoden är beslutat. Revisionen önskar återgå till tidigare ordning i frågan. Utskottet har ställt frågor till revisionen gällande arbetsinsatser och planer för revisionen. Svar har inkommit till utskottet.

Beslutet skickas till

Revisionen
Kjell Gunnarsson



§ 72

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Utskottet fick utdata gällande sjukdom, semester och arbetstid. Utskottet gick igenom hur det ser för de olika förvaltningarna.



§ 73

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Godkänna fackliga ledigheter nr 129-143/2016.

Godkänna pensioner nr 72/2016.

Ärende

Utskottet delges fackliga ledigheter och beviljade pensioner.
