



Plats och tid	Stadshuset, Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.15-16.20
Beslutande	Dan Ljungström (C), Lola Frödeberg (VF), Klas Håkanson (M), Martina Jansson (S) och Andreas Granlöv (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Sven-Eric Lilliequist, (FP)
Övriga deltagare	Pierre Thorell, förhandlingschef, Laszlo Pállfy, HR-chef, Linda Vestlund, projektledare §25 och Martin Hedström, HR-konsult § 31
Utses att justera	Klas Håkanson (M)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare	_____	Paragrafer 25-34
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Andreas Granlöv	
Justerare	_____	
	Klas Håkanson	

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet	
Sammanträdesdatum	2016-06-15	
Datum för anslagets uppsättande		Datum för anslagets nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret	
Underskrift	_____	

Pierre Thorell



§ 25

### **Statusrapport Hälsa hemtjänsten**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Projektledare Linda Vestlund rapporterade om hur delprojektet inom hemtjänsten gällande hälsa avlöper. Det pågår just nu en omfattande analys av medarbetares och chefers arbetsmiljö. Detta ska sedan leda fram till en handlingsplan under hösten.

-----

#### **Utdrag:**

Linda Vestlund



§ 26

### Lärlönelyftet

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell avrapporterade hur Vetlanda kommun har hanterat statens satsning på lärlönelyftet. Barn- och utbildningsnämnden har fattat beslut om att ansöka om tillgängliga medel. Skolchef och förhandlingschef har i samarbete arbetat fram lokala riktlinjer utefter gällande lönekriterier och förordningstext. Aktuella fackliga organisationer har varit informerade om arbetet. Lärlönelyftet utbetalas i form av ett lönetillägg för ett år i taget. Statbidragen söks och beviljas för ett år i taget under förutsättning att de finns med i statens budget.

-----

#### Utdrag:

Jonny Palmkvist



§ 27

## **Avtal 2016. Kommunal m.fl.**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Förhandlingschef Pierre Thorell rapporterade om gällande avtalsläge. Samtliga avtal är klara. Dock är inte det lokala avtalet med Kommunal klart ännu.

-----



§ 28

### Tidsbegränsat förordnande för chefer

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Uppdra åt HR-chef/förhandlingschef att återkomma med förslag till individuella handlingsplaner för var och en som innehar ett tidsbegränsat förordnande som chef i syfte att det ska övergå till en tillsvidareanställning som chef.

#### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har avhandlat frågan gällande tidsbegränsade förordnade som chef i Vetlanda kommun. Kommunstyrelsen anser att för redan anställda chefer och kommande chefer så är anställningsformen tillsvidare. Av denna anledning behöver personal- och organisationsutskottet se över vilka förordnanden som finns samt återkomma med förslag till hur frågan om hur dessa ska övergå till tillsvidareanställningar ska lösas. Dessa förslag ska vara kommunstyrelsen tillhanda i september 2016.

Klas Håkanson påpekar bristen i långsiktighet i frågan om förordnade för chefer. När det infördes så var det en del i en plan för att öka antalet intressenter till kommunens chefsposter. Fler skulle våga vilja bli chef i Vetlanda kommun. Att välja att återgå till den tidigare ordningen med att chefer blir tillsvidareanställda, missas denna poäng och kommunen kan upplevas kortsiktig i sina förutsättningar för chefer.

-----



§ 30

### **Kostnadsfri pedagogisk måltid vid HVB-hem**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Personalen för denna verksamhet ska och borde från början ha betalat för sina pedagogiska måltider. Detta enligt gällande taxa för personalen i gymnasiet då de flesta av de boende ungdomarna är i denna ålder. Avgiften ska betalas från 1/10 2016.

#### **Ärendebeskrivning**

Vid starten av HVB-hemmet Kullen inom socialförvaltningen så avhandlades inte principfrågan om måltider för personalen inom verksamheten. Vid starten av verksamheten hade personalen måltidsupphåll, vilket senare byttes till rast. Detta då personalen inte är ensamarbetande, vilket är ett krav för måltidsuppehåll. Efterhand har verksamheten utökats från ett HVB-hem till åtta.

Det är utskottet som har att hantera frågor av principiell karaktär för personalen, vilket pedagogiska måltider är. Pedagogiska måltider finns främst inom barn- och utbildningsförvaltningen och där betalar personalen en avgift för att äta pedagogiskt. Frågan regleras också av skattelagstiftningen.

På HVB-hemmen lagas maten av personalen och de boende tillsammans när inte andra aktiviteter sker. Måltiden ses som en viktig del av integrationen och att boendet ska vara en hemliknande miljö. Det är samma grund som för personalen inom förskolan och skolan.

-----

#### **Utdrag:**

Johanna Maxson

Anders Saldner



§ 31

## **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-konsult Martin Hedström rapporterade om arbetet med att utveckla kommunens systematiska arbetsmiljöarbete.

-----

### **Utdrag:**

Martin Hedström



§ 32

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.





§ 33

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna fackliga ledigheter 49-56/2016.

Godkänna pensionsbeslut 18-20/2016.

### **Ärendebeskrivning**

Aktuella delgivningar presenteras gällande fackliga ledigheter.



§ 34

## **Strategiskt arbete inom utskottet**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Under kommande möten diskutera olika HR-strategiska områden utefter personalpolicyn och HR-strategin.

#### **Ärendebeskrivning**

Klas Håkanson lyfter fram vikten av att utskottet tar aktiv del av det HR-strategiska arbetet. Att utskottets politiker kan diskutera viktiga frågor inom utskottets ansvarsområde och genom detta ge inspel till tjänstemännen i vilken riktning arbetet ska bidrivas.

Utskottet diskuterar frågan och enas om att gemensamt diskutera olika HR-frågor ur ett strategiskt perspektiv.