



| | |
|----------------------------|--|
| Plats och tid | Sammanträdesrum 1, biblioteket, Vetlanda |
| Beslutande | Klas Håkanson (M), Börje Wilsborn (C), Annika Nicklasson (S), Lola Frödeberg (VF) och Marie Johansson (KD) |
| Övriga deltagare | Magnus Olofsgård (FP) |
| Utses att justera | Annika Nicklasson (S) |
| Justeringens plats och tid | |
| Underskrifter | |

Sekreterare _____ Paragrafer 1-8

Pierre Thorell

Ordförande

Klas Håkanson (M)

Justerare

Annika Nicklasson (S)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2014-01-22

Datum för anslaget
uppsättande

Datum för anslaget
nedtagande

Förvaringsplats för
protokollet HR-avdelningen

Underskrift

Pierre Thorell



§ 1

Vision

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Fackföreningen Vision var och presenterade sin verksamhet i Vetlanda kommun. Fackföreningen har cirka 200 medlemmar lokalt och organiserar främst administratörer och chefer lokalt. Representanterna vittnar om att det är svårt att få medarbetare att engagera sig fackligt då det är svårt med tiden. En viktig fråga för Vision är arbetsmiljön.



§ 2

Löneväxling

Personal- och organisationsutskottets beslut

Anta förslag om löneväxling i Vetlanda kommun och dess bolag.

Ärendebeskrivning

Utskottet har under ett flertal tillfällen behandlat förslaget om löneväxling för Vetlanda kommun och dess bolag. Gällande förslag är reviderat efter de synpunkter som har lämnats och nu ligger ett slutligt förslag.

Utdrag:
HR-avdelningen
Löneavdelningen



§ 3

Rapport från internkontroll 2013 och förslag om internkontrollplan för 2014

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att godkänna lämnad rapport om genomförd internkontroll 2013 och godkänna lämnad plan för internkontroll 2014.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi redogör för rapporten om genomförd internkontroll för HR-kontoret 2013 samt dess resultat. Vidare redogör han för den plan som finns om internkontroll för 2014.

Utdrag:
Kommunstyrelsen



§ 4

Dnr 2013/KA0376

Motion från Vänsterpartiet om arbetskläder för pedagogisk personal i förskolan

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att ge i uppdrag åt barn- och utbildningsförvaltningen att utreda omfattningen och eventuellt behov av arbetskläder till pedagogisk personal i förskolan samt kostnaden för detta.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet har i en motion till fullmäktige föreslagit att personal i förskolan ska erhålla arbetskläder när kommunens ekonomi tillåter.

Utdrag:
Barn- och utbildningsförvaltningen



§ 5

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-chef Laszlo Palfi redovisar uppgifter om sjukdom, övertid/mertid och arbetade timmar för december månad.



§ 6

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att föreslå Kommunfullmäktige att anta förslag till bestämmelse om omställningsstöd om pension till förtroendevalda.

Ärendebeskrivning

Sveriges kommuner och landsting har arbetat fram bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda politiker. Dessa redogör HR-chef Laszlo Palfi för.

Utdrag:
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige



§ 7

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna a-b läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 162-227/2013 och nr 1-22/2014.
- b. Pensionsbeslut nr 99-106/2013.



§ 8

Övriga ärenden

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Marie Johansson (KD) lyfter frågan om Bemanningscenters utveckling mot att all korttidsrekrytering i kommunen ska hanteras via detta center. Förhandlingschef Pierre Thorell redogör för den pågående processen att nå detta mål. HVB Kullen och tekniska kontorets städverksamhet är verksamheter som är klara att anslutas.

Lola Frödeberg (VF) har noterat att vård- och omsorgsförvaltningen har en pågående process gällande förändring av schema för nattarbetare. Vad hon kan förstå så är det en del missnöje med detta. Det är viktigt att delaktigheten bland medarbetarna är så hög som möjligt, något som också påtalas inom samverkansavtalet.

HR-chef Laszlo Palfi redogör för ändringar i folkbokföringslagen.
