



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.15-16.30
Beslutande	Klas Håkanson (M) § 9-16, Börje Wilsborn (C), Lola Frödeberg (VF), Andreas Granlöf (S), Martina Jansson (S), Sven-Eric Lilliequist, (FP) § 17
Övriga deltagare	Sven-Eric Lilliequist, (FP) §9-16, Laszlo Palfi, HR-chef, Pierre Thorell, förhandlingschef, Malin Claesson §14
Utses att justera	Börje Wilsborn (C)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	
Sekreterare	_____ Pierre Thorell
	Paragrafer 9-17
Ordförande	_____ Andreas Granlöf
Justerare	_____ Börje Wilsborn

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2015-02-18

Datum för anslagets uppsättande

Datum för anslagets nedtagande

Förvaringsplats för protokollet HR-kontoret

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell



§ 9

## **Arvodesreglementet**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Förhandlingschef Pierre Thorell orienterade medlemmarna av utskottet om nuläget av tillämpningarna av arvodesreglementet och hur det nuvarande reglementet arbetades fram under 2014. Om några tveksamheter skulle uppstå är det personal- och organisationsutskottet som ska tolka arvodesreglementet.

-----



§ 10

## **Rekrytering av kommunikationschef**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Lägga informationen till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi informerade om hur processen kring rekrytering av kommunikationschefen ser ut. Han belyser också hur den tänkta organisationen ska se ut.

-----



§ 11

### **Skrift från SKL om heltid**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Utskottet får information om hur Vetlanda kommun arbetar med frågan om rätt till heltid eller som Vetlanda kommuns arbete handlar om, önskad sysselsättningsgrad. Vetlanda kommun medverkar i en skrift med goda exempel som SKL, Sveriges kommuner och landsting har tagit fram.

-----



§ 12

## **Rapport om företagshälsovården 2014**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-konsult Malin Claesson informerade om vilka insatser som genomförts tillsammans med företagshälsovården 2014. Vård- och omsorgsförvaltningen är de som använt sig mest av deras tjänster. Det som är värt att notera är att insatser av psykolog har minskat något till förmån för insatser av företagssjuksköterska och företagsläkare.

-----



§ 13

### Utredning av motion om arbetskläder i förskolan

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Barn- och utbildningsnämnden får i uppdrag att fördjupa sig i den redovisade utredningen och återkomma senast den första maj 2015.

#### Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet lämnade 2013-10-15 in en motion om "Fria arbetskläder för pedagogerna i förskolan". Personal- och organisationsutskottet tillskrev barn- och utbildningsnämnden i syfte att nämnden skulle utreda frågan vidare. Så har nu skett och nämnden fattade beslut i frågan 2014-11-04.

I förslaget finns två nivåer beskrivna och en kostnadsberäkning för dessa.

Personal- och organisationsutskottets beredning har inför mötet diskuterat frågan och diskussionen återfinns i tjänsteskrivelsen. Beredningen anser att underlaget är för smalt och att viktiga delar som måste vara med i ett beslutsunderlag saknas.

-----

Utdrag:

Barn- och utbildningsnämnden  
Kommunstyrelsen



§ 14

### Utdata

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Utskottet önskar vid nästa möte en redovisning av arbetsgruppen som arbetar med rekryteringsfrågor vid vård- och omsorgsförvaltningen.

Kommunstyrelsen bör aktualisera frågan om en utlokaliserad utbildning av sjuksköterskor från Hälsohögskolan i Jönköping till i första hand Vetlanda och i andra hand Eksjö och Höglandssjukhuset.

#### Ärendebeskrivning

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.

Det höga övertidsuttaget med koppling till sommaren 2014 diskuterades av ledamöterna i utskottet. Det är bland annat kopplat till belastningen för sjuksköterskor och svårigheter att rekrytera dessa.

-----

Utdrag:

Kommunstyrelsen

HR-konsult Martin Hedberg

Områdeschef Jennie Svensson



§ 15

### **Delgivningar**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Utskottet delges följande:

Beslut om fackliga ledigheter 1-13/2015

-----





§ 16

### Övriga frågor

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Bjuda in Vård- och omsorgschef Petra Gummeson till nästa möte med utskottet för en dialog.

#### Ärendebeskrivning

Lola Frödeberg (VF) lyfter frågan om Riktlinjen för Friskvård som utskottet fattade beslut om vid mötet i december. Frödeberg menar att som hon uppfattade det skulle verksamhetens chef fatta beslut om det är möjligt eller inte att motionerna på betald arbetstid. Nu har det kommit till hennes kännedom att förvaltningschefen i vård- och omsorgsförvaltningen har fattat beslut för hela förvaltningen. Enligt Frödeberg anser hon att utskottet avsåg att det var första linjens chef som skulle göra bedömningen. Flera ledamöter instämmer i denna uppfattning.

-----

Utdrag:

Vård- och omsorgschef Petra Gummeson



§ 17

## **Arvode för ordförande i föreningen Mitt i Småland**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Ärendet skall beredas ytterligare.

#### **Ärendebeskrivning**

Vetlanda kommun ansvarar för att föreslå ordförande för föreningen Mitt i Småland. Den nuvarande ordföranden är Klas Håkanson. Hans arvode för uppdraget täcktes tidigare av hans lön som kommunalråd. Från årskiftet innehar inte Håkansson den rollen utan är ledamot i kommunstyrelsen. Av denna anledning har frågan om arvode för ordföranderollen aktualiserats. Nuvarande reglemente innefattar inget fastslaget arvode.

-----