



Plats och tid	KS-salen, kl. 13.15-16.15
Beslutande	Klas Håkanson (M), Sven-Eric Lilliequist (FP), Dan Ljungström (C), Martina Jansson (S) och Andreas Granlöf (S)
Övriga deltagare	Laszlo Pálffy, HR-chef, Pierre Thorell, förhandlingschef, Stefan Elg, Skolledarna § 61
Utses att justera	Dan Ljungström (C)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare

---

Pierre Thorell

Paragrafer 61-70

Ordförande

---

Andreas Granlöf

Justerare

---

Dan Ljungström

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2015-10-21

Datum för anslagets  
uppsättande

Datum för anslagets  
nedtagande

Förvaringsplats för  
protokollet HR-kontoret

Underskrift

---

Pierre Thorell



§ 61

## **Information från Skolledarförbundet**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Stefan Elg från Skolledarförbundet informerade om fackföreningens verksamhet i Vetlanda kommun. Han valde att fokusera på frågor med koppling till rekrytering, hot och våld samt lönen för medlemmarna.

-----

### **Utdrag:**

Stefan Elg



§ 62

### **Rapport från socialförvaltningen om sommarpryo och feriearbetare**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Från budgetåret 2015 har ansvaret och budgeten för sommarpryo och feriearbetare förts över från HR-kontoret till socialförvaltningen. Sektionschef Cecilia Clausson rapporterade om hur arbetet under året har fortlöpt. Slutrapporten är ännu inte klar men deltagarantalet motsvarar ungefär det som varit tidigare år.

-----

#### **Utdrag:**

Cecilia Clausson



§ 63

## **Information om rekryteringen av vård- och omsorgschef**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chefen rapporterade hur rekryteringen av ny vård- och omsorgschef har fortlöpt och att beslut kommer att tas av kommunstyrelsen.

-----



§ 64

## **Rapport från Bemanningscenter**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Personal- och organisationsutskottet besökte i april 2015 bemanningscentret och fick då information om vilka verksamheter som var kopplade till centret då. Vid ett senare möte uppmärksammades att städverksamheten inte var ansluten och att i HR-strategin står det inskrivet att all korttidsrekrytering på sikt ska ske denna väg och även denna borde det. Utskottet gav då i uppdrag till HR-kontoret att påbörja diskussioner med parterna för att även denna verksamhet ska vara berörd. Vid detta möte rapporterar förhandlingschefen att städverksamheten kommer att bemannas fullt ut från och med 11 januari 2016.

-----



§ 65

## **Sjuksköterskeutbildning**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-chefen informerade om det arbete som pågår inom vård- och omsorgsförvaltningen för att få fler från Vetlanda kommun att läsa till sjuksköterska och som sedan kan bli medarbetare hos oss.

Utskottet har tidigare tillskrivit kommunstyrelsen om att kommunen borde ta någon form av initiativ för att öka antalet utbildade sjuksköterskor, boende i kommunen, som kommunen kan anställa.

-----

#### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen



§ 66

## **Definition på långtidsfriska**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet informerade om att kommunerna i länet tillsammans med regionen är överens om definitionen på långtidsfrisk. Det innebär att en medarbetare kan ha ett sjukfall som är som längst fem dagar under ett år. Måttet används för att mäta det friska i en organisation och hur eventuell korttidsfrånvaro kan påverka sjukfrånvaron.

-----



§ 67

### Riktlinje för kläder och smycken

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Föreslå kommunstyrelsen att anta riktlinje för kläder och smycken.

#### Ärendebeskrivning

HR-konsult Martin Hedström har tillsammans med medarbetarna inom HR-avdelningen arbetat fram en riktlinje för kläder och smycken i kommunen. Denna kompletterar de förvaltningsspecifika riktlinjer som redan finns inom exempelvis vård- och omsorgsförvaltningen och måltidsservice. Syftet med riktlinjen är att ge ett stöd till kommunens chefer i frågor som är kopplade till hur man klär sig, vilka smycken eller andra utsmyckningar som är acceptabla hos oss som arbetsgivare.

-----

#### Utdrag:

Kommunstyrelsen





§ 68

## **Folder om personalpolicy**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet har tidigare berett ärendet om personalpolicy i Vetlanda kommun. HR-chefen visade på mötet upp ett utkast till layout av densamma.

-----



§ 69

### Utdata

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Bjuda in Gunnar Elmeke och Katarina Hjalmar till mötet i november.

Bjuda in Jonny Palmkvist till mötet i december.

#### Ärendebeskrivning

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.

Utskottet noterade särskilt det ökade uttaget av övertid i de olika verksamheterna. Vid nästa sammanträde bjuds tekniska chefen in för att redogöra för de åtgärder som skett i förvaltningen för att minska övertiden. Utskottet önskar att skolchefen vid mötet i december, kommer och redogör för barn- och utbildningsförvaltningens övertid.

HR-chefen redogjorde för de möjligheter som kommunens chefer har att följa utvecklingen för den egna verksamheten i koppling till dessa olika former av utdata. Han föreslår att kommunens controller kommer till utskottet vid nästa möte och redovisar hur detta är möjligt för kommunens chefer.

-----

#### Utdrag:

Gunnar Elmeke

Jonny Palmkvist

Katarina Hjalmar



§ 70

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna fackliga ledigheter 106-112/2015.

Godkänna pensionsbeslut 68-76/2015.

### **Ärendebeskrivning**

Aktuella delgivningar presenteras gällande pensioner och fackliga ledigheter.