



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.15-16.10
Beslutande	Dan Ljungström (C), Lola Frödeberg (VF), Klas Håkanson (M), Martina Jansson (S) och Andreas Granlöv (S)
Ersättare	Tommy Glans, (VF)
Övriga deltagare	Pierre Thorell, förhandlingschef, Laszlo Pállfy, HR-chef och Eva-Marie Tikkanen, HR-konsult, § 35
Utses att justera	Lola Frödeberg (VF)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell

Paragrafer 35-46

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Andreas Granlöv

Justerare

\_\_\_\_\_  
Lola Frödeberg

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2016-09-21

Datum för anslaget  
uppsättande

Datum för anslaget  
nedtagande

Förvaringsplats för  
protokollet HR-kontoret

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell



§ 35

### **Personalekonomiskt bokslut**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-konsult Eva-Marie Tikkanen informerade utskottet om det personalekonomiska bokslutet som är upprättat för perioden 1 januari 2016-30 juni 2016.

-----

#### **Utdrag:**

Eva-Marie Tikkanen



§ 36

## **Employe branding**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Pállfy informerade om arbetet med Employe branding i Vetlanda kommun. Här presenterades den plan som är framtagen för kommunen.

-----



§ 37

## **Personalförsörjningsprognos 2016**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

Barn- och utbildningsnämnden kallas till utskottet i november för att redogöra för personalförsörjningen i förskolan över tid.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Pállfy informerade om personalförsörjningsprognosen som är framtagen tillsammans med förvaltningarna. Den visar på stora behov av att rekrytera personal framöver. Personalomsättningen har ökat de senaste åren och pensionsavgångarna är stora. Det gör att kommunen står inför stora utmaningar att rekrytera personal. Utskottet för en diskussion kring hur basen för rekrytering kan breddas och vilken kompetens som verkligen behövs i de olika verksamheterna. Frågan ställdes om kommunen har ställt högre utbildningskrav än vad som faktiskt är nödvändigt. Ett exempel som nämndes är förskolan.

-----

### **Utdrag:**

Barn- och utbildningsnämnden



§ 38

### Tidsbegränsat förordnande för chefer

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Föreslå kommunstyrelsen att

Magnus Färjhage, kommunchef, anställs tillsvidare med "VD-avtal"

Andreas Eliasson, ekonomichef, anställs tillsvidare

Stewe Jonsson, kultur- och fritidschef, anställs tillsvidare

Jonny Palmkvist, skolchef, anställs tillsvidare

#### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har avhandlat frågan gällande tidsbegränsat förordnande som chef i Vetlanda kommun. Kommunstyrelsen anser att för redan anställda chefer och kommande chefer så är anställningsformen tillsvidare. Av denna anledning behöver personal- och organisationsutskottet se över vilka förordnanden som finns samt återkomma med förslag till hur frågan om hur dessa ska övergå till tillsvidareanställningar ska lösas. HR-chefen och förhandlingschefen har för utskottets räkning utrett frågan.

-----

#### Utdrag:

Kommunstyrelsen



§ 39

## **Ledarskap över gränserna**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna

#### **Ärendebeskrivning**

HR-chefen redogjorde för satsningen "Ledarskap över gränserna". Det är ett program som syftar till att underlätta och trygga chefsförsörjningen för de medverkande kommunerna. Totalt är det åtta kommuner som deltar i vårt närområde. Programmet syftar till att utbilda aktuella personer så att de är mer förberedda inför ett eventuellt chefskap.

-----



§ 40

## **HÖK Kommunal**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Anta huvudöverenskommelse med Kommunal, HÖK 16.

### **Ärendebeskrivning**

Sveriges Kommuner och Landsting har förhandlat fram en ny huvudöverenskommelse, HÖK 16. Vetlanda kommun behöver anta detta kollektivavtal för att det ska vara giltigt i kommunen.

-----



§ 41

## **Huvudöverenskommelse med Kommunal, HÖK 16, "heltid som norm"**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att uppdra till HR-avdelningen att senast på utskottets möte i november återkomma med en plan för arbete med att ta fram en handlingsplan för "Heltid som norm" i Vetlanda kommun enligt gällande huvudöverenskommelse med Kommunal, HÖK 16

### **Ärendebeskrivning**

I gällande HÖK, med Kommunal så framgår det att varje kommun ska arbeta fram en plan för hur arbetsgivaren ska nå heltid som norm för Kommunals medlemmar.

-----

### **Utdrag:**

Förhandlingschef





§ 42

## **Arvoden – förändring av beräkningsperiod**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Ändra beräkningsperioden för egna företagare så att de kan lämna in underlag för förlorad arbetsförtjänst senast 1 maj innevarande år och att dessa gäller till 30 april kommande år.

### **Ärendebeskrivning**

Margareta Darell har inkommit med en skrivelse gällande hur beräkningen för förlorad arbetsförtjänst sker för egna företagare. Dessa ska i dagsläget inkomma med underlag 1 januari årligen. Detta är svårt för ett flertal av dessa då bokslut/deklaration inte är klar förrän en bit in på året. Av denna anledning föreslås en förändring.

-----

### **Utdrag:**

Löneavdelningen  
Förvaltningarna  
Margareta Darell



§ 43

## **Arvoden – årlig höjning**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Fastställa höjningen av de fasta arvodena med 2,9 %.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet har att fastställa den årliga höjningen av politikernas fasta arvode. Höjningen ska enligt arvodesreglementet följa medarbetarnas genomsnittliga årliga löneutveckling i Vetlanda kommun.

-----

### **Utdrag:**

Löneavdelningen



§ 44

### **Motion från Centerpartiet om att införa studentmedarbetare**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Att föreslå kommunfullmäktige att avslå Centerpartiets motion.

#### **Ärendebeskrivning**

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, har tecknat kollektivavtal med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen som gör det möjligt att anställa studentmedarbetare inom deras avtalsområde. Det för att man kan rekrytera studenter att utföra arbetsuppgifter inom exempelvis socialtjänsten, administrativa tjänster på tekniska kontoret och miljö- och byggförvaltningen.

Då Centerpartiets motion föreslår att Vetlanda kommun inför konceptet studentmedarbetare inom alla förvaltningar och verksamhetsområden är det inte förenligt med gällande kollektivavtal, vilket gör att motionen inte kan bifallas enligt gällande kollektivavtal.

Dan Ljungström påtalar att motionens andemening är att Vetlanda kommun endast ska använda konceptet för de grupper av medarbetare där det är möjligt, alltså där det finns kollektivavtal. Av den anledningen menar Ljungström att motionen borde bifallas. Särskilt med den bakgrund att personal- och organisationsutskottet har valt att teckna kollektivavtal om studentmedarbetare inom Allmän kommunalverksamhet och AkademikerAlliansen.

-----

#### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen



§ 45

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.

-----



§ 46

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna fackliga ledigheter 57-104 2016.

Godkänna pensionsbeslut 21-49 2016.

### **Ärendebeskrivning**

Aktuella delgivningar presenteras gällande fackliga ledigheter.

-----