



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum, Vetlanda, kl. 13.15-16.00.
Beslutande	Klas Håkanson (M), Dan Ljungström (C) (§ 37-38), Lola Frödeberg (VF), Martina Jansson (S), Tommy Glans (VF).
Tjänstgörande ersättare	Sven-Eric Lilliequist, (FP)(§38-45).
Ersättare	Sven-Eric Lilliequist, (FP)(§ 37-38).
Övriga deltagare	Laszlo Palfi, HR-chef, Pierre Thorell, förhandlingschef, Ulrika Karlsson, Lärarnas Riksförbund § 37, Mirjana Ladan , Lärarnas Riksförbund § 37, Gunnar Elmeke § 38.
Utses att justera	Martina Jansson (S)

### Underskrifter

Sekreterare	_____	Paragrafer 37-45
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Lola Frödeberg	
Justerare	_____	
	Martina Jansson	

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet	
Sammanträdesdatum	2015-05-20	
Datum för anslagets uppsättande		Datum för anslagets nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret	
Underskrift	_____	

Pierre Thorell



§ 37

## **Information från Lärarnas Riksförbund**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Fackföreningen Lärarnas Riksförbund informerade om sin verksamhet i Vetlanda kommun. De lyfte fram de utmaningar som de ser inom lärarnas verksamhetsområde. Det handlar bland annat om arbetsbelastning, lön, lokaler och att hitta rätt kompetens.

-----

### **Utdrag:**

Lärarnas Riksförbund



§ 38

## **Redogörelse för tekniska kontorets övertid**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Tekniska kontoret ska senast den 1 september 2015 återkomma till utskottet med en plan för hur övertiden i förvaltningen ska minska med fokus på den planeringsbara övertiden.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet har under en längre tid följt utvecklingen av övertid i kommunen. Utskottet har noterat att tekniska kontoret har ett övertidsuttag som utskottet är intresserad av att få förklaringar till. Tekniska chefen Gunnar Elmeke deltar vid mötet och redogör för övertiden.

-----

### **Utdrag:**

Gunnar Elmeke



§ 39

### Motion om arbetskläder

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om att föreslå kommunfullmäktige att bifalla Vänsterpartiets motion.

Föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om att föreslå kommunfullmäktige att ge budgetberedningen i uppdrag att i budget 2017 anslå 700 tkr som ska finansiera fyra pikétröjor, tre arbetsbyxor och en skaljacka för 300 personer, 250 tillsvidareanställda medarbetare och 50 tidsbegränsat anställda medarbetare.

Föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om att föreslå kommunfullmäktige att fatta beslut om att kompletteringsköp av arbetskläder vid slitage och nyanställningar ska rymmas inom ordinarie budget.

#### Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet har motionerat till kommunfullmäktige om att pedagogisk personal i förskolan ska erhålla fria arbetskläder när ekonomin tillåter.

Utskottet har vid ett flertal tillfällen behandlat frågan och barn- och utbildningsnämnden och förvaltningen har yttrat sig i frågan och inkommit med förslag. Utskottet har tittat på hur processen var när arbetskläder infördes i vård- och omsorgsförvaltningen.

Utskottet förutsätter att arbetskläderna är kommunens egendom och är till låns, de ska vara enhetliga och vara märkta med kommunens logga.

-----

#### Utdrag:

Kommunstyrelsen



§ 40

### Personalpolicy

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om att föreslå kommunfullmäktige att besluta om ny Personalpolicy.

#### Ärendebeskrivning

Vetlanda kommun har haft ett personalpolitiskt program för perioden 2008 till 2013. Detta har nu reviderats. Detta arbete har skett genom workshop och remissrundor. Tilläggsnamnet medarbetare och chefer är till för att lägga ett tydligt fokus på vem det handlar om. Dokumentet ska dels vara ett internt material för att tydliggöra vilka förväntningar och möjligheter som finns på personalen, dels ett material att använda vid extern marknadsföring.

-----

#### Utdrag:

Kommunstyrelsen



§ 41

### Riktlinje för uppvaktning av medarbetare/förtroendevald

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om ny riktlinje för uppvaktning av medarbetare/förtroendevald.

Föreslå kommunstyrelsen att upphäva tidigare beslut från 2005-09-23.

#### Ärendebeskrivning

Vetlanda kommun har sedan 2005-09-23 en riktlinje som berör hur medarbetare, förtroendevalda och föreningar ska uppvaktas vid olika typer av händelser. Denna riktlinje är en blandning av hur personal, förtroendevalda och föreningar m m, ska uppvaktas. Riktlinjen är uppbyggd på ett antal värdeord som är motsägelsefulla och svårtydda.

-----

#### Utdrag:

Kommunstyrelsen



§ 42

### **Förslag om personliga tjänster**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Föreslå kommunstyrelsen att fatta beslut om att inte införa speciella tjänster för ungdomar som lämnat gymnasiesärskolan.

#### **Ärendebeskrivning**

Barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden har fått förslag om att införa speciella tjänster för elever från gymnasiesärskolan inom kommunen. Nämnderna har tillstyrkt förslaget och lämnat det för beslut av kommunstyrelsen.

Utskottet konstaterar att det redan idag finns insatser för den aktuella målgruppen och att några ytterligare insatser inte är aktuella. Dessa typer av tjänster har tidigare funnits och visat sig vara mindre välfungerande. Förslaget kan vara problematiskt ur lagligt hänseende.

-----

#### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen



§ 43

## **Bemanningscenter**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

All korttidsrekrytering, vikariat upp till 14 dagar, inom Vetlanda kommun, ska bemannas via bemanningscenter.

HR-kontoret får i uppdrag att återkomma med en plan för hur HR-strategin ska uppfyllas inom skolverksamheten.

Städverksamheten ansluts till bemanningscenter hösten 2015. Frågan återrapporteras när införandet är klart.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet diskuterade det genomförda studiebesöket vid bemanningscenter och strategier utefter de lärdomar som besöket gett ledamöterna.

-----

### **Utdrag:**

Fastighetschef

Städchefer

Områdeschefer Bemanningscenter





§ 44

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.

-----



§ 45

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet delges följande:

Fackliga ledigheter 46-79/2015.

Pensionsbeslut 34-36/2015.