



Plats och tid	Sammanträdesrum 1, kl. 16.30-17.00
Beslutande	Klas Håkanson (M), Lennart Lööw (S), Börje Wilsborn (C), Lola Frödeberg (VF), Marie Johansson (KD),
Övriga deltagare	Pierre Thorell, förhandlingschef, Martina Jönsson, sekreterare, Magnus Färjhage, kommunchef och Andreas Granlöf (S), ersättare
Utses att justera	Börje Wilsborn (C)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Martina Jönsson

Paragrafer 74-76

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Klas Håkanson

Justerare

\_\_\_\_\_  
Börje Wilsborn

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2014-11-24

Datum för anslagets  
uppsättande

Datum för anslagets  
nedtagande

Förvaringsplats för  
protokollet HR-avdelningen

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Martina Jönsson



§ 74

### Jämställdhetsplan och lönekartläggning

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet tillstyrker förslaget.

#### Ärendebeskrivning

HR-konsult Martina Jönsson beskriver den nya jämställdhets- och mångfaldsplanen 2015-2017. Beskrivning av upplägg och arbetsmetod för att ta fram de mål och åtgärder som den nya planen innehåller samt vad som är lagstadgat. Planen ska beslutas av kommunfullmäktige.

-----

Utdrag  
Kommunstyrelsen  
HR-konsult Martina Jönsson



§ 75

### Justering arvodesreglemente

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet beslutar enligt redovisat förslag till arvodesreglemente.

#### Ärendebeskrivning

Arvodet till ordförande i Witalabostäder är satt till 12 % och att detta inte ska ändras vid fusion. Nu är inte fusion aktuellt och det har föreslagits att ledamöterna i Witalabostäder och Industrilokaler lämpligen består av samma personer för att få en smidig hantering i samband med styrelsemötena.

Förslaget av justering innebär att arvodet för Witalabostäder ändras till 9 % av årsarbetstid så att nivån 12 % erhålls om samma person är ordförande för båda bolagen.

Förändringarna är införda i förslaget till nytt arvodesreglemente.

-----

Utdrag

Kommunstyrelsen



§ 76

### Vad händer efter Komback? - Organisationsförändring

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Personal- och organisationsutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt förslaget.

#### Ärendebeskrivning

En arbetsgrupp har tittat på hur Komback bör organiseras och kommit fram till att det är ett lärande som sker för de ungdomar som ingår där. Målgruppen är barn och unga 13-25 år som inte fullföljer sina gymnasiestudier och saknar arbete eller egen inkomst.

Arbetsgruppen föreslår att projektet permanentas och i modifierad form inom barn- och utbildningsförvaltningen.

En utökad budgetram behövs för barn- och utbildningsförvaltningen för att täcka ökande kostnader samt att socialnämnden överför 500 tkr till barn- och utbildningsnämnden.

Socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att utreda frågan om en familjebehandlares koppling till verksamheten, verksamhetens lokalmässiga placering samt tydliggöra gränsdragning, rutiner och processer mellan förvaltningarna inom ramen för den befintliga samverkansöverenskommelsen mellan förvaltningarna.

-----

Utdrag

Kommunstyrelsen