



Plats och tid	Stadshuset, kommunstyrelsens sessionssal, 13.15-16.00
Beslutande	Andreas Granlöv (S), Lola Frödeberg (VF), Carina Bardh (M), Tommy Glans (VF), och Dan Ljungström (C)
Övriga deltagare	Rune Solid (L), Laszlo Pálffy och Pierre Thorell
Utses att justera	Carina Bardh, (M)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare _____ Paragrafer 42-50

Pierre Thorell

Ordförande _____

Andreas Granlöv (S)

Justerare _____

Carina Bardh (M)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2017-09-20

Datum för anslagets
uppsättande

Datum för anslagets
nedtagande

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift

Pierre Thorell



§ 42

Nya medarbetare på HR-kontoret

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

HR-chefen redogjorde för den nya organisationen och de medarbetare som är rekryterade till de olika avdelningarna där vakanser uppstått.

Beslutet skickas till:

HR-chef



§ 43

Revision av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Kommunens revision har beslutat att revidera det systematiska arbetsmiljöarbetet på både central nivå och i vissa nämnder. HR-avdelningen har presenterat hur arbetet på central nivå sker idag och vilka riktlinjer som finns kopplade till detta.

Beslutet skickas till:

HR-chef



§ 44

Löneöversyn 2017

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Förhandlingschefen redogjorde för genomförd löneöversyn. 17 fackliga organisationer organiserar medlemmar i kommunen. Vid avstämningen med de fackliga organisationerna har det konstaterats att löneöversynen har genomförts på ett bra sätt och enligt gällande avtal.

Beslutet skickas till:

Förhandlingschef



§ 45

Politikerutbildning

Personal- och organisationsutskottets beslut

Bjuda in till politikerutbildning 22 november gällande hot och våld.

Ersättningen regleras av respektive nämnd/utskott/företag.

Ärende

Personal- och organisationsutskottet har på uppdrag av kommunstyrelsen arbetat med att ta fram en utbildning för politiker gällande hot och våld. En sådan utbildning erbjuds nu via Sveriges kommuner och landsting, SKL. Vetlanda har möjlighet att ta del av denna utbildning.

Beslutet skickas till:

Gruppledarna



§ 46

Ny delegationsordning i personalfrågor

Personal- och organisationsutskottets beslut

Att föreslå kommunstyrelsen att fastslå förslaget till ny delegationsordning för personalfrågor inom kommunledningsförvaltningen.

Ärende

När Bemanningscenter överfördes till HR-kontoret inom kommunledningsförvaltningen så uppstod ett behov av att se över delegationsordningen för personalfrågor. Syftet med denna översyn var att säkerställa att delegationsordningen motsvarar de behov av beslutsmandat som finns inom kommunen.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen



§ 47

Julsamkväm

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet bjuder in samtliga medarbetare på HR-kontoret till traditionsenlig jullunch i samband med mötet i december.

Ärende

Personal- och organisationsutskottet har en tradition av att avsluta arbetsåret med att äta en gemensam måltid och umgås. Detta som en del av samverkan mellan politiker och tjänstemän. Då HR-kontoret ha utökats med ytterligare en avdelning så har frågan aktualiserat om traditionen ska fortsätta i samma form.

Beslutet skickas till:

HR-chef
Förhandlingschef
Bemanningschef
Lönechef



§ 48

Höjd lön för personer med lägre arbetsgivaravgift

Personal- och organisationsutskottets beslut

Personer med lägre arbetsgivaravgift ges möjlighet till höjd lön med 10 %. Delegat i lönefrågor fattar beslut i aktuella fall.

Ärende

Som en del av Vetlanda kommuns kompetensförsörjning och samhällets ambition att medborgarna ska arbeta längre vill Vetlanda kommun stimulera medarbetare eller f.d. medarbetare som vill och tycker det är roligt att arbeta efter 67 års ålder. Denna målgrupp har en lägre arbetsgivaravgift. Arbetsgivaren vill återföra en del av dessa pengar till arbetstagaren som en stimulans och uppmuntran att fortsätta att utföra arbete. Detta är en del av att trygga kompetensförsörjningen.

Beslutet skickas till:

Förhandlingschef
Lönechef



§ 49

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Utskottet fick utdata gällande sjukdom, semester och arbetstid. Utskottet gick igenom hur det ser för de olika förvaltningarna.

.....



§ 50

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Godkänna fackliga ledigheter nr 60-94/2017

Godkänna pensioner nr 34-52/2017

Ärende

Utskottet delges fackliga ledigheter och beviljade pensioner.
