



Plats och tid Stadshuset kl. 12,30-15,50

Beslutande Annika Nicklasson (S)
Börje Wilsborn (C) § 55-56
Marie Johansson (KD)
Lola Frödeberg (VF)

Övriga deltagande Laszlo Palfi, HR-chef
Pierre Thorell, Förhandlingschef
Annika Edvardsson, HR-konsult § 43
Ingrid Persson, Kommunal § 57
Britt-Louise Pettersson, Kommunal § 57

Utses att justera Lola Frödeberg (VF)

Justeringens plats
och tid

Underskrifter Sekreterare Paragrafer 55-62
Pierre Thorell
Ordförande
Annika Nicklasson (S)
Justerare
Lola Frödeberg (VF)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2013-10-16

Datum för anslagets
uppsättande

Datum för anslagets
nedtagande

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift
Pierre Thorell, sekreterare



§ 55

Rapport kapitel 7 Lead

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Under hösten 2013 genomför Vetlanda kommun en medarbetarundersökning. Denna undersökning har HR-avdelningen tidigare informerat utskottet om. För att analysera och jobba med förbättringar på de enskilda arbetsplatserna har HR-avdelningen jobbat fram ett nytt Lead kapitel, 7. Det nya kapitlet redovisades av HR-konsult Annika Edvardsson.

Annika Edvardsson



§ 56

**Översyn av arvodesreglementet inför kommande mandatperiod
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Presidiet samt Börje Wilsborn och Lola Frödeberg utgör den arbetsgrupp som får i uppdrag att arbeta fram ett nytt förslag till arvodesreglemente inför den kommande mandatperioden. HR-kontoret medverkar i arbetet.

Ärendebeskrivning

Inför kommande mandatperiod behöver kommunens arvodesreglemente för politiker ses över. Detta i syfte att ha ett reglemente som väl stämmer överens med och stödjer den politiska organisation som finns. Detta arbete behöver vara färdigt i god tid innan årsskiftet 2014/2015 då den nya mandatperioden börjar.

Kommunstyrelsen



§ 57

**Information från Kommunal
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Fackföreningen Kommunal besöker utskottet och berättar om sin verksamhet men lyfter också fram frågor som är viktiga för deras medlemmar.

Kommunal



§ 58

Riktlinjer för löneväxling

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen tas med till partigrupperna inför möte i utskottet då ärendet ska behandlas för beslut. HR-avdelningen för diskussion med de fackliga organisationerna om löneväxling och dess innebörd.

Ärendebeskrivning

HR-chef Palfi redovisar det förslag till riktlinjer för löneväxling som HR-avdelningen har arbetat fram. Dessa ska gälla för Vetlanda kommun och dess bolag.



§ 59

**Förslag till förmåner att löneväxla till inom ramen för riktlinjer
Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen tas med till partigrupperna inför möte i utskottet då ärendet ska behandlas för beslut. HR-avdelningen för diskussion med de fackliga organisationerna om löneväxling och dess innebörd.

Ärendebeskrivning

Inom ramen för det förslag som finns till riktlinjer för löneväxling ska ett antal förmåner finnas att löneväxla till. Ett urval av förmåner presenterades för utskottet.



§ 60

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-chef Laszlo Palfi redovisar uppgifter om sjukdom, övertid/mertid och arbetade timmar för perioden januari till augusti månad 2013. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011 och 2012 förutom sjukfrånvaron som är en ny jämförelsepost.



§ 61

Löneöversyn 2013

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell informerade om utfallet av 2013 års löneöversyn som nu är avslutad. Löneöversynens utfall höll sig inom de ramar som fanns och ett visst överskott redovisas.



§ 62

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna a-c läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 85-107/2013.
- b. Pensionsbeslut nr 35-68/2013.
- c. Genomförda och pågående förhandlingar.
