



Plats och tid Stadshuset kl. 13.15-14.45

Beslutande Annika Nicklasson (S), ordf §§ 29-31  
Börje Wilsborn (C), ordf §§ 32-33  
Marie Johansson (KD)  
Lola Frödeberg (VF)

Tjänstgörande ers. Magnus Olofsgård (FP)

Övriga deltagande Laszlo Palfi, HR-chef  
Jan Gunnings, bitr. HR-chef  
Daniel Hall, HR-konsult, § 31

Utses att justera Magnus Olofsgård (FP)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare

  
Jan Gunnings


Paragrafer 29-33

Ordförande

  
Annika Nicklasson (S) §§ 29-31

  
Börje Wilsborn(C) §§ 32-33

Justerare

  
Magnus Olofsgård (FP)

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum

2013-05-22

Datum för anslagets  
uppsättande

2013-06-03

Datum för anslagets  
nedtagande

2013-06-25

Förvaringsplats för  
protokollet

HR-kontoret

Underskrift

  
Jan Gunnings, sekreterare



§ 29

## **Löneöversyn 2013**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

- anta bestämmelserna enligt huvudöverenskommelse HÖK 13 med Svenska kommunalarbetsareförbundet,
  - efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal LOK 13, i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet,
  - anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare,
  - efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal PAN 13, i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet,
  - anta Bestämmelserna för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser BEA,
  - efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal BEA 13, i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet,
  - anta ändringar i Bestämmelserna för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning, BUI 13,
  - efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal BUI 13, i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet,
  - anta ändringarna i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion, BAL 13,
  - efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal BAL 13, i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet samt
- att lägga övrig information angående löneöversyn 2013 till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Redovisning av centrala avtal med Svenska kommunalarbetsareförbundet samt det aktuella läget kring den lokala löneöversynen 2013.

-----



§ 30

## **Feriearbeten och sommarpraktikanter**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Utskottet uttrycker en tillfredställelse över hur frågan om feriearbeten och sommarpraktik (sommарpryo) har lösts.

Samtidigt efterlyser utskottet en redovisning kring sommarjobben för skolungdom från de kommunala bolagen och tekniska kontoret och noterar vikten av att hela kommunkoncernen bedriver ett aktivt arbete för att skapa sommarjobb för skolungdom.

### **Ärendebeskrivning**

HR-avdelningen har haft i uppdrag att administrera feriearbeten och sommarpraktik (sommарpryo) inför sommaren 2013.

Vid utskottets sammanträde 2013-04-24 beslutades att, under förutsättning att platser kan anordnas, ge möjlighet till sommarpraktik för 14 ensamkommande flyktingbarn, enligt de villkor som gäller för kommunens sommarpryoplatser.

Personal- och organisationsutskottet hemställde då också om extra medel hos kommunstyrelsen, för att bereda feriearbeten för så många ungdomar som möjligt från år 1 och år 2, under förutsättning att sådana extra feriearbeten kunde anordnas.

Vid sammanträdet lämnar HR-chef Laszlo Palfi information i ärendet. Av informationen framgår att kommunstyrelsen fattat beslut om att tillmötesgå personal- och organisationsutskottets hemställan om extra medel för feriearbeten och sommarpraktik.

HR-avdelningen har tillsammans med förvaltningarna kunnat utverka att sommarpraktik för ensamkommande flyktingbarn kunnat tillgodoses i enlighet med socialförvaltningens hemställan. Vidare har antalet feriearbeten fördubblats till 40 platser.

-----  
Utdrag:

Gunnar Elmeke  
Ola Rosander, Vetab  
Ulf Neuhaus, Witalabostäder



§ 31

## **Sensia-rapport om tjänsteköp av företagshälsovård 2012**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Utskottet noterar samtidigt vikten av dialog med förvaltningarna kring tjänsteköp av företagshälsovård.

### **Ärendebeskrivning**

Enligt Vetlanda kommuns avtal med Sensia ska de varje år ange en årsberättelse på kommunövergripande nivå och förvaltningsnivå.

Sensia företagshälsovård har redovisat en sammanställning av kommunens köp av företagshälsovård 2012. HR-konsult Daniel Hall informerar utskottet om innehållet och kommenterar detsamma. Rapporten innehåller detaljerad beskrivning av kommunens tjänsteköp och kostnaderna för dessa.

-----  
Utdrag:  
Malin Claesson  
Daniel Hall



§ 32

### Utdata

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

#### Information

Bitr. HR-chef Jan Gunninge redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för mars månad 2013. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2011 och 2012.

Vid informationen framfördes önskemål om att om möjligt även få en medianlinje inlagd i grafen för redovisade år.

-----

Utdrag:

Margareta Hagsten, löneavdelningen



§ 33

**Delgivningar**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivning a-c läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 70-77/2013.
- b. Pensionsbeslut nr 22-26/2013.
- c. Bitr. HR-chef lämnar rapport kring pensionslösningar.

-----