



Plats och tid Stadshuset kl.13.15-15.00

Beslutande Klas Håkanson (M)  
Börje Wilsborn (C)  
Marie Johansson (KD)  
Lola Frödeberg (VF)

Tjänstgörande  
ersättare Nils-Erik Johansson (S)

Ersättare Magnus Olofsgård (FP)

Övriga deltagande Laszlo Palfi, HR-chef  
Jan Gunninge, bitr. HR-chef  
Pierre Thorell, HR-konsult  
Eva-Marie Tikkanen, HR-konsult, § 24

Utses att justera Marie Johansson (KD)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare

  
Pierre Thorell

Paragrafer 24-28

Ordförande

  
Klas Håkanson (M)

Justerare

  
Marie Johansson (KD)

## Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum

2013-04-24

Datum för anslagets  
uppsättande

2013-05-08

Datum för anslagets  
nedtagande

2013-05-30

Förvaringsplats för  
protokollet

HR-kontoret

Underskrift

  
Pierre Thorell, sekreterare



§ 24

### **Lönekartläggning**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-konsult Eva-Marie Tikkanen informerar om den uppdaterade lönekartläggningen som HR-avdelningen har genomfört. Detta är en del av den lönekartläggning som är genomförd för perioden 2012-2014. I den ursprungliga planen behövde kommunen avsätta cirka 12 miljoner kronor men nu visar behovet för åren 2013 och 2014 på knappt 4 miljoner kronor beroende på hur löneöversynen 2013 påverkar lönerelationerna. En av flera förklaringar till detta är den genomförda löneöversynen 2012 som genom höga utfall för lärarna har minskat behoven.

-----



§ 25

**Löneöversyn**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

**Information**

HR-konsult Pierre Thorell och bitr. HR-chef Jan Gunninge informerar utskottet i ärendet.

Thorell inleder med att informera om avtalsläget centralt. Alla avtal är klara utan Kommunals. I detta skede påbörjas arbetet med att genomföra överläggningar inför den kommande löneöversynen med de fackliga organisationerna. När det gäller Kommunal föreligger varsel om konfliktåtgärder. För Vetlanda kommuns del är det just nu varsel om nyanställningsblockad. Dock kan det bli tal om andra stridsåtgärder om konflikten trappas upp.

HR-chef Laszlo Palfi gick igenom de förändringar som är genomförda i AB, Allmänna bestämmelser, som en del av informationen till utskottet.

-----



§ 26

### **Utdata**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Information**

HR-konsult Pierre Thorell redovisar uppgifter om övertid/mertid och arbetade timmar för februari månad 2013. Uppgifterna jämförs med motsvarande period 2012.

Utskottet noterar att arbetade timmar har ökat väsentligt från månaden innan. Övertid och mertid är även den på en högre nivå än året innan. Fortsätter dessa trender att hålla i sig önskar utskottet en fördjupad analys.

-----



§ 27

### **Lägesrapport, sommarpyro och feriearbete**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Personal- och organisationsutskottet hemställde hos Kommunstyrelsen i sitt beslut 2013-03-20 om extra medel för att kunna erbjuda fler ungdomar feriearbete inom kommunen. Kommunstyrelsen har beviljat denna hemställan. Ordföranden Klas Håkanson (M) delger utskottet de diskussioner som har varit med förvaltningarna om att hitta fler platser, så att så många ungdomar som möjligt kan beredas plats. HR-chef Laszlo Palfi rapporterar om att det denna dag finns 39 platser klara men att det beräknas tillkomma fler platser efterhand. HR-avdelningen arbetar med frågan.

-----

Utdrag:  
Alexandra Birgersson



§ 28

**Delgivningar**

**Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivning a-c läggs till handlingarna.

Delges följande:

- a. Beslut om fackliga ledigheter nr 41-69/2013.
- b. Pensionsbeslut nr 8-21/2013.
- c. HR-konsult redogör för de pågående och avslutade förhandlingar.

-----