



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum, Stadshuset, Vetlanda
Beslutande	Klas Håkanson (M), Börje Wilsborn (C), Annika Nicklasson (S), Lola Frödeberg (VF) och Marie Johansson (KD)
Övriga deltagare	Magnus Olofsgård (FP), Andreas Granlöf (S), Martina Jönsson (§18), Lena Ottosson (§21)
Utses att justera	Börje Wilsborn (C)
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare	_____	Paragrafer 18-28
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Klas Håkanson (M)	
Justerare	_____	
	Börje Wilsborn (C)	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet	
Sammanträdesdatum	2014-04-23	
Datum för anslaget uppsättande		Datum för anslaget nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	HR-avdelningen	
Underskrift		

Pierre Thorell



§ 18

Plan för att förebygga och hantera trakasserier

Personal- och organisationsutskottets beslut

Anta handlingsplan för att förebygga trakasserier.

Ärendebeskrivning

HR-konsult Martina Jönsson delgav utskottet innehållet i den nya planen för att förebygga trakasserier hos arbetsgivaren Vetlanda kommun. Planen tar upp vad trakasserier är och hur man som arbetsgivare ska agera.

Utdrag:

Martina Jönsson



§ 19

Bidrag till föreningar som ansvarar för ungdomsferieplatser

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har enligt tidigare beslut gett ett antal föreningar möjlighet att ansöka om bidrag för att anställa ungdomsferiearbetare. HR-chef Laszlo Palfi informerar utskottet om hur detta ska ske rent praktiskt. Det kommer att ske ett samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen i urvalet av föreningar samt hur föreningarna ska erhålla bidraget.

Utdrag:

Kultur- och fritidsförvaltningen



§ 20

Arvode till valnämnden

Personal- och organisationsutskottets beslut

Anta upprättat förslag till arvode till valnämnden.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell föredrog upprättat förslag till arvode till valnämnden inför val till EU-parlamentet och allmänna val. Utskottet har till uppgift att fastställa dessa enligt arvodesreglementet.

Utdrag:
Valnämnden
Kommunkansliet
Löneavdelningen



§ 21

Nye Kök

Personal- och organisationsutskottets beslut

Godkänna organisationsförändringen gällande köket i Nye.

Ärendebeskrivning

Kostchef Lena Ottosson redogör för den föreslagna förändringen i Nye kök. Det innebär att köket inte kommer att ha öppet på helger och andra helgdagar.

Utdrag:
Kommunstyrelsen
Lena Ottosson



§ 22

Restaurang Snäckan

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kostchef Lena Ottosson redogör för den föreslagna förändringen i restaurang Snäckan. Detta innebär att funktionshinderomsorgen ska ta över verksamheten och driva dagligverksamhet där, istället för restaurang som det är idag. Sortimentet kommer att förändras genom att lunchen byts ut mot pajer, soppor och sallader.

Utdrag:

Lena Ottosson



§ 23

Utfall löneöversyn 2014

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell redogör för utfallet av löneöversynen 2014.



§ 24

Personalbokslut 2013

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi redogör för Personalslutet för 2013 som HR-avdelningen har arbetat fram. Årets bokslut är mer omfattande än tidigare år. Strukturen följer den tidigare upprättade HR-strategin för kommunen.



§ 25

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Information

HR-chef Laszlo Palfi redovisar uppgifter om sjukdom, övertid/mertid och arbetade timmar för februari och mars månad.



§ 26

Ledarskap över gränserna

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi redogör för kommunens kommande satsning på samarbetet Ledarskap över gränserna. Detta har tidigare bedrivits som ett EU-projekt mellan åtta kommuner. Syftet har varit att ge möjlighet att medarbetare ska kunna utvecklas som ledare och kunna söka cheftjänster och vara mer rustade för detta. Projektet övergår nu till egenfinansiering och ett samarbete som leds av en arbetsgrupp. Sex kommuner fortsätter att samarbeta och ytterligare kommuner kan tillkomma. Syftet kvarstår i att vara en del av kommunens kompetensförsörjning.

Utdrag:

Helene Gustavsson



§ 27

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Delgivningarna a-b läggs till handlingarna.

Delges följande:

Beslut om fackliga ledigheter nr 23-74/2014.

Pensionsbeslut nr 1-38/2014.



§ 28

Övriga ärenden

Personal- och organisationsutskottets beslut

Utskottet beslutar att ledningsorganisationen för aktuella förvaltningar, gällande juni 2014, ska redogöras för utskottet i juni.

Ekonomikontoret får i uppdrag att redogöra för aktuella besparingar i koppling till den sänkta arbetsgivaravgiften för ungdomar.

Informationen gällande de övriga frågorna, tre och fyra, läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Övrig fråga 1

Marie Johansson (KD) lyfter frågan om ledningsorganisationen i barn- och utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen. Hon önskar en jämförelse mellan juni 2010 och juni 2014.

Övrig fråga 2

Marie Johansson (KD) önskar en redogörelse över hur mycket kommunen har sparat de senaste åren på den minskade arbetsgivaravgiften för ungdomar.

Övrig fråga 3

HR-chef Laszlo Palfi informerar om att löneväxling till personalbil kommer vara möjligt inom Vetlanda kommun.

Övrig fråga 4

HR-chef Laszlo Palfi informerade om att Withalabostäder kommer att köpa tjänst av HR-avdelningen så att bolaget stöds av avdelningen samt att bolagets chefer deltar i kommunens utbildningar.

Utdrag:

Ekonomikontoret

Barn- och utbildningsförvaltningen

Vård- och omsorgsförvaltningen