



Plats och tid Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl 13.15-16.00  
Beslutande Börje Wilsborn (C), Andreas Granlöf (S) och Lola Frödeberg (VF)  
Övriga deltagare Annelie Ekstrand, § 45  
Utses att justera Andreas Granlöf (S)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell

Paragrafer 37-45

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Börje Wilsborn (C)

Justerare

\_\_\_\_\_  
Andreas Granlöf (S)

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2014-06-18

Datum för anslagets  
uppsättande

Datum för anslagets  
nedtagande

Förvaringsplats för  
protokollet HR-avdelningen

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell



§ 37

### Riktlinje för friskvård och personalbefrämjande aktiviteter

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna med tillägget att utskottet uttalar vikten av fysisk aktivitet och att Vetlanda kommun som arbetsgivare aktivt ska arbeta för att våra medarbetare ska utöva detta. Arbetsgivaren ska inte enbart erbjuda friskvårdsbidrag utan också se över andra möjligheter både på och utanför arbetstid som syftar till pulshöjning.

#### Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi informerade utskottet om det pågående arbetet med riktlinje för friskvård och personalbefrämjande aktiviteter. Ärendet har behandlats i kommunens ledningsgrupp och förvaltningscheferna har fört en diskussion kring motion på arbetstid och/eller friskvårdsbidrag.

-----

Utdrag:

Daniel Buhre

Kommunchef

Förvaltningschefer



§ 38

### **Rutin för avgångssamtal**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Laszlo Palfi redogjorde för det förslag till rutin för avgångssamtal som HR-avdelningen har arbetat fram. Syftet med avgångssamtalet är att arbetsgivaren ska kunna ta till sig synpunkter som medarbetaren som slutar hos oss har och kunna arbeta med förändringar som utvecklar verksamheten.

-----



§ 39

### Rutin för praktikanter

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

HR-avdelningen har på uppdrag av förvaltningarna arbetat fram en rutin för praktikanter. Bakgrunden är att praktikanter i Vetlanda kommuns verksamhet har haft olika villkor och förutsättningar.

-----

Utdrag:

Alexandra Birgersson



§ 40

### Arvodesersättning

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Fastställa ersättningen till 30 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode fram till ordinarie vice ordförande återinträder i tjänst.

#### Ärendebeskrivning

1:e vice ordförande i kommunstyrelsen är sjuk och Kjell-Åke Nottemark ersätter enligt beslut i kommunstyrelsen. Det är personal- och organisationsutskottet som enligt gällande arvodesreglemente beslutar om ersättning vid längre sjukdom. Förslaget är att en ersättning på 30 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode ska utgöra ersättningen.

-----

Utdrag:

Kommunledningskontoret

Löneavdelningen

Kommunstyrelsen



§ 41

### **Arvodesreglemente för Vetlanda kommun**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna arbetsgruppens förslag till arvodesreglemente.

#### **Ärendebeskrivning**

Personal- och organisationsutskottet har ansvar för att arbeta fram och föreslå ett nytt arvodesreglemente inför den kommande mandatperioden. En arbetsgrupp från utskottet har arbetat fram ett förslag. Detta förslag redovisas för utskottet. Förslaget är behandlat i parlamentariska kommittén den 11 juni 2014. Arvodesreglementet ska beslutas slutligen i kommunfullmäktige.

-----

Utdrag:

Kommunstyrelsen

Parlamentariska kommittén



§ 42

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi redovisar uppgifter om sjukdom, övertid/mertid och arbetade timmar för maj månad.

-----



§ 43

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna a-c läggs till handlingarna.

Delges följande:

Beslut om fackliga ledigheter nr 100-116/2014.

Pensionsbeslut nr 42-49/2014.

Uppsägning av Kollektivavtal, Veckovila 95, i lydelse 2012-04-01

-----





§ 44

### Övriga frågor

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

Personal- och organisationsutskottet önskade vid sitt möte i april att Barn- och utbildningsförvaltningen och Vård- och omsorgsförvaltningen redogjorde för sin ledningsorganisation per den 1 juni 2014. Båda förvaltningarna har inkommit med önskad redogörelse. Den visar att Barn- och utbildningsförvaltningen har 34 chefer och Vård- och omsorgsförvaltningen har 33.

-----

Utdrag:

Barn- och utbildningsförvaltningen

Vård- och omsorgsförvaltningen

Marie Johansson (KD)



§ 45

### Information från Akademikerförbundet SSR

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

Akademikerförbundet SSR:s Annelie Ekstrand informerade utskottet om den fackliga verksamheten som förbundet bedriver i Vetlanda kommun. Förbundet har cirka 60 medlemmar. Ekstrand redogör för de frågor som är aktuella för deras medlemmar. Sådana frågor är lön, arbetsmiljö, rekrytering och kompetensutveckling.

-----

Utdrag:

Annelie Ekstrand