



Plats och tid	Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.15-16.45	
Beslutande	Klas Håkanson (M), Börje Wilsborn (C), Lola Frödeberg (VF), Andreas Granlöv (S), Martina Jansson (S)	
Övriga deltagare	Sven-Eric Lilliequist, (FP), Laszlo Palfi, HR-chef, Pierre Thorell, förhandlingschef, Ingrid Persson, Kommunal § 18, Britt-Louise Petterson § 18, Petra Gummeson § 20, Marianne Karlsson § 24 och Martin Hedström § 24	
Utses att justera	Lola Frödeberg (VF)	
Justeringens plats och tid		
Underskrifter		
	Sekreterare	_____ Paragrafer 18-28
		Pierre Thorell
	Ordförande	_____
		Andreas Granlöv
	Justerare	_____
		Lola Frödeberg

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2015-03-18

Datum för anslagets uppsättande

Datum för anslagets nedtagande

Förvaringsplats för protokollet HR-kontoret

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell



§ 18

### Information från Kommunal

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

Fackföreningen Kommunal informerade om sin verksamhet i Vetlanda kommun. De lyfte fram de utmaningar som de ser i kommunens verksamhet. Det handlar bland annat om bemanningsfrågor och att hitta rätt kompetens.

-----

#### Utdrag:

Kommunal



§ 19

## **Motion ”Ett viktigt vägval i kommunens turismutveckling”**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### **Ärendebeskrivning**

Folkpartiet har inkommit med en motion där man föreslår att det sker en utredning om att kommunens turistbyrå bättre organiseras inom ramen för Nuvab. Det konstateras att turismverksamheten ingår i den nyligen bildade informationsenheten, när den är på plats innan sommaren.

-----

### **Utdrag:**

Kommunstyrelsen  
Turismchef



§ 20

## **Riktlinje för friskvård, vård- och omsorgsförvaltningen**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Utskottet önskade vid föregående sammanträde information om hur riktlinjen om friskvård hanteras inom vård- och omsorgsförvaltningen. Förvaltningschef Petra Gummeson informerade utskottet om hur förvaltningen har arbetat med riktlinjen.

-----

### **Utdrag:**

Petra Gummeson



§ 21

## **Utveckling av hemsidan**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

HR-chef Laszlo Palfi informerade om hur hemsidan [www.vetlanda.se](http://www.vetlanda.se) har utvecklats för att göra den mer informativ för dem som är intresserade av att börja arbeta hos oss i Vetlanda kommun.

-----

### **Utdrag:**

Laszlo Palfi



§ 22

## **Riktlinje medicinska hjälpmedel**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Riktlinje för medicinska hjälpmedel antas.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-avdelningen har arbetat fram förslag till riktlinje för medicinska hjälpmedel som syftar till att förebygga ohälsa eller bidra till rehabilitering av medarbetare i återgång till arbetet.

-----

#### **Utdrag:**

Daniel Buhre



§ 23

## **Utökad uppdrag vid utredningen av arbetsmarknadsenhet**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Uppdra till kommunchefen att vidga utredningen om arbetsmarknadsenheten att även väga in andra delar inom socialtjänsten som kan påverka integrationen i Vetlanda kommun.

### **Ärendebeskrivning**

Kommunchefen har tidigare, genom en motion från Folkpartiet fått uppdraget att utreda om en speciell förvaltning bättre kan öka integrationen i Vetlanda kommun. Det finns nu ett behov av att vidga detta uppdrag.

-----

### **Utdrag:**

Magnus Färjhage



§ 24

## **Rekrytering av sjuksköterskor**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Hälso- och sjukvårdens funktionschef Marianne Karlsson och HR-konsult Martin Hedström informerade om arbetet med att rekrytera och behålla sjuksköterskor. Arbetet bedrivs både genom att jobba för att behålla dem som vi har och rekrytera nya.

-----

### **Utdrag:**

Martin Hedström  
Marianne Karlsson





§ 25

### HR-omvärldsanalys

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

#### Ärendebeskrivning

HR-chef Laszlo Palfi informerade om vilka faktorer som förväntas påverka kommunen inom de närmaste åren ur ett HR-perspektiv. Det som just nu är mest i fokus är rekrytering och hälsa.

-----

#### Utdrag:

Laszlo Palfi



§ 26

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Inbjuda chefen för tekniska kontoret att redovisa 2014 års övertid med fakta för årets olika perioder till mötet 20 maj.

### **Ärendebeskrivning**

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.

Utskottet för en diskussion kring varje förvaltnings uttag av övertid och anledningen till detta. Vid detta möte noterades särskilt tekniska kontorets övertid.

-----

### **Utdrag:**

Gunnar Elmeke



§ 27

### **Delgivningar**

#### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Delgivningarna läggs till handlingarna.

#### **Ärendebeskrivning**

Utskottet delges följande:

Fackliga ledigheter 14-29/2015.

Pensionsbeslut 1-15/2015.



§ 28

### Tolkning av arvodesreglementet

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Besök i verksamhet som fast arvoderad politiker är utsedd som kontaktpolitiker för, ingår inte i det fasta arvodet utan ersätts som förrättning.

Tolkningen gäller retroaktivt från 1 januari 2015.

För användare av arvodesreglementet påtala vikten av att tillämpa dess innehåll på ett korrekt sätt och vid osäkerhet tillskriva utskottet som har att tolka dess innehåll.

#### Ärendebeskrivning

Personal- och organisationsutskottet har att tolka kommunens arvodesreglemente. En fråga som har väckts är om uppdrag som kontaktpolitiker ingår i de fasta arvodena. Kontaktpolitiker har ett uppdrag som respektive nämnd har beslutat och kräver redovisning av.

-----

#### Utdrag:

Barn- och utbildningsnämnden  
Vård- och omsorgsnämnden