



Plats och tid	Stadshuset, Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 13.15-16.00	
Beslutande	Dan Ljungström (C), Lola Frödeberg (VF), Klas Håkanson (M), Martina Jansson (S) och Andreas Granlöv (S)	
Ej tjänstgörande ersättare	Tommy Glans, (VF) och Rune Solid (L)	
Övriga deltagare	Pierre Thorell, förhandlingschef, Laszlo Pállfy, HR-chef och Jonny Palmkvist, skolchef § 54	
Utses att justera	Dan Ljungström (C) och Lola Frödeberg § 47	
Justeringens plats och tid		
Underskrifter		
	Sekreterare	Paragrafer 47-55
	<hr/> Pierre Thorell	
	Ordförande	
	<hr/> Andreas Granlöv	
	Justerare	
	<hr/> Dan Ljungström § 48-55 Lola Frödeberg § 47	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2016-10-19

Datum för anslagets
uppsättande

Datum för anslagets
nedtagande

Förvaringsplats för
protokollet HR-kontoret

Underskrift

Pierre Thorell



§ 47

Kollektivavtal om studentmedarbetare, föregående möte

Personal- och organisationsutskottets beslut

Justera och notera tidigare beslut om att anta kollektivavtal om studentmedarbetare mellan Sveriges kommuner och landsting, Akademiker Alliansen och Allmän kommunal verksamhet.

Ärendebeskrivning

Vid föregående möte så beslutades att anta kollektivavtal om studentmedarbetare med Akademiker Alliansen och Allmän kommunal verksamhet. Denna paragraf har missats i protokollet så av denna anledning noteras detta i dagens protokoll. Denna punkt justeras av Lola Frödeberg.



§ 48

Tidsbegränsat förordnande för chefer

Personal- och organisationsutskottets beslut

Föreslå kommunstyrelsen att Anna-Lena Krohn, vård- och omsorgschef, anställs tillsvidare.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har avhandlat frågan gällande tidsbegränsat förordnade som chef i Vetlanda kommun. Kommunstyrelsen anser att för redan anställda chefer och kommande chefer så är anställningsformen tillsvidare. Av denna anledning behöver personal- och organisationsutskottet se över vilka förordnanden som finns samt återkomma med förslag till hur frågan om hur dessa ska övergå till tillsvidareanställningar ska lösas. HR-chefen och förhandlingschefen har för utskottets räkning utrett frågan.

Utdrag:

Kommunstyrelsen



§ 49

Arvode vid bokslut- och budgetberedning

Personal- och organisationsutskottets beslut

1:e och 2:e vice ordförande erhåller arvode vid bokslut- och budgetberedning samt vid möte med revisionen när den egna nämndens verksamhets avhandlas och presidiet är kallat av bredningen eller revisionen. Detta beslut gäller retroaktivt från 1 januari 2016.

Ärendebeskrivning

Frågan om arvode till 1:e och 2:e vice ordförande vid boksluts- och budgetberedning har diskuterats och här behövs ett förtydligande i arvodesreglementet. Frågan är om det ingår i det fasta arvode eller inte. Utskottet har i uppdrag att tolka arvodesreglementet mellan valen. I denna diskussion lyfter Dan Ljungström även upp problematiken med revisionen.

Utdrag:

Nämnderna
Kommunledningskontoret
Löneavdelningen



§ 50

Löneöversyn 2016

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Pierre Thorell informerade utskottet om utfallet av löneöversynen 2016. Utfallet för Vetlanda kommun höll sig inom budget och ett överskott kan noteras. Generellt har översynen flutit på enligt planen förutom för Kommunal där ett svårtolkat centralt avtal ställt till problem för lokala parter.



§ 51

Projektledare Hälsa

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chefen redogjorde för rekryteringen av ny projektledare för Hälsa-projektet. HR-avdelningen har anställt Anna-Karin Bilker som projektledare från den 1 november 2016.



d§ 52

Avgångssamtal

Personal- och organisationsutskottets beslut

HR-kontoret får i uppdrag att ta fram underlag till utskottet gällande vart personal som går vidare, går vidare till, samt ett urval av vad medarbetarna anser om Vetlanda kommun i avvecklingssamtalen.

Ärendebeskrivning

Utskottet för en diskussion gällande personalomsättningen i kommunen samt behovet av rekrytering. Utskottet konstaterar dock att om färre personer skulle söka sig bort från kommunen skulle behovet av ny personal minska. Av denna anledning önskar utskottet information om resultatet av avgångssamtalen.

Utdrag:

Löneavdelningen



§ 53

Övertid i barn- och utbildningsförvaltningen

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Vid ett tidigare möte i utskottet noterades ett högt uttag av övertid i barn- och utbildningsförvaltningen. Vid detta möte redogör skolchef Jonny Palmkvist för övertiden i förvaltningen. Skolchefen redogör för att övertiden är generellt väl fördelad i de olika verksamheterna förutom vid ett program på gymnasiet och Vetlanda lärcenter där uttaget är högre. Detta på grund av vikariebrist.

Utdrag:

Skolchefen



§ 54

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utdata för sjukdom, övertid och mertid redovisas från de olika förvaltningarna.



§ 55

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Godkänna fackliga ledigheter 105-118/2016.

Ärendebeskrivning

Aktuella delgivningar gällande fackliga ledigheter presenteras.
