



Plats och tid	Stadshuset, Kommunstyrelsens sessionssal, 13.15-16.00
Beslutande	Andreas Granlöf (S), Lola Frödeberg (VF), Martina Jansson (S), Carina Bardh (M) och Dan Ljungström (C)
Övriga deltagare	Tommy Glans (VF), Rune Solid (L), Emelia Karlsson § 34, Daniel Buhre § 35-37, Laszlo Pállfy och Pierre Thorell
Utses att justera	Lola Frödeberg, (VF)

Justeringens plats  
och tid

Underskrifter

Sekreterare	_____	Paragrafer 34-41
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Anderas Granlöf (S)	
Justerare	_____	
	Lola Frödeberg (VF)	

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personal- och organisationsutskottet

Sammanträdesdatum 2017-06-21

Datum för anslaget  
uppsättande

Datum för anslaget  
nedtagande

Förvaringsplats för  
protokollet HR-kontoret

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Pierre Thorell



§ 34

## **Personalförsörjningsprognos**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

HR-konsult Emelia Karlsson redogjorde för personalförsörjningsprognosen för perioden 2017-2021.

---

### **Beslutet skickas till**

Emelia Karlsson



§ 35

## **Uppföljning av projekt "Hälsa förskolan"**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

Daniel Buhre, HR-konsult, som arbetar med förskolan redovisar hur arbetet med rapporten kring hälsan i verksamheten fortgår och vilka insatser som görs för att ohälsan ska minska. Han nämner exempelvis att material till en pärm har tagits fram som beskriver hur arbetet kring arbetsmiljön ska bedrivas. Denna ska finnas på alla enheter.

---

### **Beslutet skickas till**

Daniel Buhre



§ 36

## **Rutin för friskvård**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

HR-avdelningen har arbetat fram en ny rutin för friskvård. Denna kompletterar den tidigare beslutade riktlinjen. I rutinen beskrivs att arbetet med Hälsoguiden ska utvecklas för att komma närmare medarbetarnas arbetsplatser och inspirera till rörelse.

---

### **Beslutet skickas till**

Daniel Buhre



§ 37

## **Riktlinje för distansarbete**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Fastställa den reviderade riktlinjen för distansarbete.

### **Ärende**

HR-avdelningen har på utskottets uppdrag reviderat gällande riktlinje för distansarbete. Pierre Thorell och Daniel Buhre redogjorde för förändringarna.

---

### **Beslutet skickas till**

Daniel Buhre  
Pierre Thorell



§ 38

### Höjning av ersättning för förtroendevalda

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Fastställa höjningen av förtroendevaldas fasta arvode till 2,8 %.

#### Ärende

Förhandlingschef Pierre Thorell har tagit fram förslag till höjning av de förtroendevaldas fasta arvoden enligt gällande arvodesreglemente. Höjningen av medarbetarnas löner enligt gällande instruktion var i genomsnitt 2,8 %.

---

#### Beslutet skickas till

Åsa Holmberg

Pierre Thorell



§ 39

### Rapportering av Case sjukfrånvaro

#### Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

#### Ärende

HR-chefen redogjorde för den rapport som två deltagare i "Ledarskap över gränserna" har gjort om frånvarorapporteringen i vård- och omsorgsförvaltningen. Den visar på brister i uppföljningen av den inrapporterade frånvaron. HR-chefen kommer att återkomma med förslag till förändringar.

---

#### Beslutet skickas till

HR-chef



§ 40

## **Utdata**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Informationen lades till handlingarna.

### **Ärende**

Utskottet fick utdata gällande sjukdom, semester och arbetstid. Utskottet gick igenom hur det ser för de olika förvaltningarna.

---





§ 41

## **Delgivningar**

### **Personal- och organisationsutskottets beslut**

Godkänna fackliga ledigheter nr 48-59/2017

Godkänna pensioner nr 27-33/2017

### **Ärende**

Utskottet delges fackliga ledigheter och beviljade pensioner.

---