



Plats och tid	Stadshuset, Kommunstyrelsens sessionssal, 13.15-16.25
Beslutande	Andreas Granlöf (S), Lola Frödeberg (VF), Dan Ljungström (C), Klas Håkanson (M) och Tommy Glans (VF)
Övriga deltagare	Rune Solid (L), Laszlo Pállfy, Pierre Thorell, Eva-Lena Sjöstrand § 1 och Marie Göransson § 3
Utses att justera	Lola Frödeberg
Justeringens plats och tid	
Underskrifter	

Sekreterare	_____	Paragrafer 1-7
	Pierre Thorell	
Ordförande	_____	
	Andreas Granlöf (S)	
Justerare	_____	
	Lola Frödeberg (VF)	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personal- och organisationsutskottet	
Sammanträdesdatum	2017-01-25	
Datum för anslaget uppsättande		Datum för anslaget nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	HR-kontoret	
Underskrift	_____	

Pierre Thorell



§ 1

Sommarrekrytering 2017, lägesrapport

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Områdeschef Eva-Lena Sjöstrand informerade utskottet om statusen för rekrytering av sommarvikarier, främst inom vård- och omsorgsförvaltningen, men också översiktligt vid andra verksamheter som är beroende av vikarier på sommaren.



§ 2

Återrapportering av delegationsbeslut från november 2016 gällande pension.

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Förhandlingschef Pierre Thorell meddelar att den bubbla som uppstod vid återrapporteringen av en pensionär vid mötet i november 2016 berodde på en miss i återrapporteringen och att det ena pensionsbeslutet var makulerat men inte borttaget från listan.



§ 3

Rapport om personalförsörjningen inom hemtjänsten

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Funktionschef Marie Göransson, hemtjänsten, redovisar hur arbetet med att rekrytera och behålla personal fortskrider inom funktionen. Det är svårt att rekrytera undersköterskor i tillräcklig omfattning. Detta gäller särskilt på landsbygden.



§ 4

Redovisning av avgångsorsaker

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Utskottet påpekar vikten av att kommunens chefer använder sig av avgångssamtal som en del av att förbättra verksamheten och uppfattas som en lärande organisation.

Ärende

HR-chefen rapporterar för utskottet de avgångsorsaker som finns rapporterade samt hur förvaltningarna använder sig av avgångssamtal som metod för att undersöka varför personal slutar och hur verksamheten kan förbättras. Det noteras att metoden inte används systematiskt trots att utskottet har beslutat om detta.

Beslutet skickas till

Förvaltningarna



§ 5

Utdrag ur belastningsregistret

Personal- och organisationsutskottets beslut

HR-avdelningen återkommer med en fördjupad information gällande regler kring utdrag ur belastningsregistret samt förslag till hantering av detta i Vetlanda kommun.

Ärende

Klas Håkanson (M) lyfter frågan kring utdrag ur belastningsregistret för medarbetare i Vetlanda kommun. Lagstiftningen kräver att medarbetare som anställs i verksamheter där brukaren/eleven är under 18 år uppvisar utdrag vid anställandet. Dock inte fortlöpande därefter. Håkanson lyfter frågan om att införa en regel så att medarbetare regelbundet uppvisar utdrag, även efter anställning.



§ 6

Utdata

Personal- och organisationsutskottets beslut

Informationen lades till handlingarna.

Ärende

Utskottet fick utdata gällande sjukdom, semester och arbetstid. Utskottet gick igenom hur det ser för de olika förvaltningarna.



§ 7

Delgivningar

Personal- och organisationsutskottets beslut

Godkänna fackliga ledigheter nr 144-150/2016

Godkänna pensioner nr 73-81/2016

Ärende

Utskottet delges fackliga ledigheter och beviljade pensioner.
