



Utdelning av Vetlanda kommuns förtjänsttecken

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige (2019-09-18 § 122)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.:	2008-11-19
Dokumentansvarig:	HR-kontoret
Senast reviderad:	2019-09-18 (Kommunfullmäktige)
Senast granskad:	2019-09-18

§ 1

Vetlanda kommuns förtjänsttecken, ursprungligen instiftat av stadsfullmäktige i Vetlanda den 20 april 1949, utdelas till förtroendevalda på **ordinarie** plats i de politiska organ och till anställda i kommunen.

Undantag från ovanstående huvudregel kan göras om kommunstyrelsens arbetsutskott är enig.

Förtjänsttecknet ska utgöras av en klocka alternativt annan gåva som kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar särskilt om.

§ 2

Förtjänsttecknet utdelas av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidier.

Förslag på anställda och förtroendevalda som kvalificerat sig till att erhålla förtjänsttecken ska i början av året lämnas till HR-avdelningen. Löneavdelningen ansvarar för att lämna underlag rörande kommunens anställda, Kommunkansliet tar fram underlag rörande förtroendevalda och bolagsstyrelser ansvarar för att lämna underlag om mottagare i bolagen. Samtliga chefer i kommunen och bolagen, kommunstyrelsen samt nämnder informeras om kommande förtjänstteckenutdelning.

§ 3 Förtjänsttecken – förtroendevalda

För att en förtroendevald ska erhålla förtjänsttecken krävs att förtroendeuppdrag enligt § 1 innehafts under minst 20 år.

Utdelning av förtjänsttecken till förtroendevalda verkställs av kommunfullmäktiges ordförande i samband med utdelningen av förtjänsttecken till anställda.

§ 4 Förtjänsttecken – anställda

Berättigad till förtjänsttecken är den som under året före utdelningsåret uppnår 25 års-månadsanställning räknat från anställningsdatum till och med avslutsdatum, med en tjänstgöringsgrad om lägst 40 %. Ingen bortre ålder finns för beräkning av förtjänsttecken. Anställda i kommunens bolag likställs med anställda i kommunen.



Vid beräkning av tid ska person som genom huvudmannabyte för verksamhet kommit i kommunal tjänst få tillgodoräkna sig tjänstgöring hos tidigare huvudman. Detta gäller endast för tjänstgöringstid inom den övertagna verksamheten.

Vid beräkning av tid ska även person som övergår från anställning i helägt kommunalt bolag till anställning i kommunen få tillgodoräkna sig tjänstgöringstid hos bolaget.

Lärare med ferietjänst beräknas utefter fullt arbetsår (2 terminer) och ger ett års beräkning.

Tjänstledigheter överskridande sex månader i avsikt att prova annan anställning ska avräknas från kvalifikationstiden.

Anställd som uppbär permanent sjukersättning som innebär att tjänstgöringskravet inte uppfylls under som längst fem år tillbaka i tiden är också berättigad till förtjänsttecken.

Sammanräkning av tid som förtroendevald och anställd kvalificerar inte för förtjänsttecken.

§ 5 Utdelningsceremoni - anställda

Förtjänsttecknen till samtliga anställda och förtroendevalda inom kommunkoncernen delas ut av fullmäktiges ordförande i samband med en särskild middag som hålls under april eller maj månad. Utdelning sker till de anställda och förtroendevalda som under föregående år kvalificerats till förtjänsttecken.

Till middagen inbjuds förtjänstteckenmottagarna, kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens presidium, berörda förvaltningschefer och VD samt kommundirektör och HR-chefen.

§ 6 Undantag

Undantag från reglerna om meritkrav för erhållande av förtjänsttecken kan beviljas genom enhälligt beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott.