

Riktlinje för personliga medicinska hjälpmedel i arbetet för Vetlanda kommuns medarbetare

Dokumenttyp:	Riktlinje
Beslutad av:	Personal- och organisationsutskottet (2015-03-18 § 22)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.	2015-04-01
Dokumentansvarig:	HR-konsult
Senast reviderad:	2015-03-18
Senast granskad:	2019-07-01

Medicinska hjälpmedel, som underlättar för medarbetaren att återgå i arbete eller som gör att arbetsförmågan undviks att påverkas negativt, kan bekostas av verksamheten. För att verksamheten ska bekosta ett medicinskt hjälpmedel ska en legitimerad läkare utfärda en remiss. Det medicinska hjälpmedlet ska vara personligt utformat för att verksamheten ska kunna bekosta dem. Hjälpmedel som är vanligt förekommande och är aktuella för ersättning är:

- Skoinlägg och skosulor – utförs en betydande del av arbetet på stående fot kan skoinlägg eller skosulor erbjudas.
- Handledsskydd – vid större belastning eller upprepningsarbete som påfrestar handlederna kan handledsskydd erbjudas
- Knäskydd – utförs en betydande del av arbetet stående, knästående eller innebär annan större belastning för knäna kan knäskydd erbjudas.
- Hörselskydd – riskeras hörseln att påverkas på grund av höga ljudnivåer i arbetet ska personligt utformade hörselskydd erbjudas, AFS 2005:16.
- Andra personligt utformade medicinska hjälpmedel som inte är uppräknade ovan kan också vara aktuella om det underlättar för medarbetaren att återgå i arbete eller gör att arbetsförmågan inte påverkas negativt.

Medarbetarens chef gör sedan en bedömning av det ordinerade hjälpmedlet om det ska kompenseras ekonomiskt till medarbetaren. Verksamheten bekostar i så fall hela kostnaden för det medicinska hjälpmedlet upp till maximalt 2000 kronor.

Bekostas det medicinska hjälpmedlet av verksamheten ska det endast brukas i arbetet och lämnas kvar på arbetsplatsen efter avslutat arbetstillfälle.

